FONDO PARA
La Paz

2021

INFORME ANUAL



FONDO PARA
La Paz

Somos una agencia de desarrollo que desde 1994, contribuye a mejorar de forma sostenible las condiciones de vida de localidades rurales predominantemente indígenas; ampliando las capacidades y oportunidades de las comunidades de México en situación de pobreza y pobreza extrema.

Esta labor se logra gracias a miles de personas, instituciones, empresas y gobiernos que actúan en favor de nuestro país con pasión, entusiasmo y compromiso.



ÍNDICE

04 p. Carta del Patronato y Dirección General

05 p. Modelo de trabajo y cobertura de población

07 p. Acceso a servicios e infraestructura básica

10 p. Servicios ecosistémicos y reducción de huella de carbono

12 p. Productividad, aprovechamiento de recursos y generación de ingresos

17 p. Proyectos interregionales, incidencia en política pública e impulso a la autogestión comunitaria

20 p. Situación Especial Altos de Chiapas

22 p. Evaluación y Monitoreo PDCS

24 p. Reporte Especial. Intervención COVID-19

26 p. Socios (as) y donativos recurrentes

28 p. Eventos

29 p. Socios (as) Empresariales

31 p. Agradecimiento a socios (as) recurrentes

32 p. Participación en eventos y espacios públicos

33 p. Comunicación

34 p. Información Financiera

37 p. Aliados institucionales

39 p. Patrocinadores

41 p. Municipios con los que trabajamos

42 p. Donantes recurrentes PyMES

43 p. Premios y reconocimientos

46 p. Patronato

47 p. Directorio institucional

CARTA DEL PATRONATO Y DIRECCIÓN GENERAL

Estimados socios (as), aliados, equipo y público en general:



Gabriela Gout,
Presidenta del Patronato



Magali Jauregui,
Directora General

En el 2021 en Fondo para la Paz continuamos sumando esfuerzos para cumplir nuestra misión, impactando a más de 40,000 personas en las más de 100 comunidades donde tenemos presencia, contribuyendo a su desarrollo y al fortalecimiento de las estructuras comunitarias para que mejoren sus condiciones de vida. Esto en el marco de los desafíos derivados de la pandemia por COVID-19, por las enormes repercusiones que han tenido en las personas con las que trabajamos principalmente en temas de salud, desarrollo económico y el aumento de la brecha de desigualdad en la que viven.

El presente Informe Anual 2021 refleja nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas. Además es nuestra oportunidad de agradecer a todas las organizaciones y personas que continúan su apoyo en estos 27 años de la institución para que logremos, con enfoque en derechos y de manera eficiente un impacto positivo con las personas, empresas, organizaciones de la sociedad civil, gobiernos, academia y población participante del programa.

Los tiempos actuales nos apremian a tomar medidas más activas para lograr disminuir la pobreza, desigualdad e inequidad. Esto requiere de acciones de organizaciones como la nuestra, pero también de la participación de todos los sectores sociales. Los grandes problemas tienen raíces comunes y es indudable que las desigualdades nos afectan a todos y que la pandemia los ha agravado.

En 2021 hemos concentrado nuestros esfuerzos en asegurar el acceso a servicios básicos e infraestructura, así como promover implementaciones que contribuyan a reducir la huella de carbono, aumentar la productividad y a aprovechar los recursos naturales disponibles para garantizar la seguridad alimentaria y el desarrollo económico de las comunidades.

Las grandes acciones se construyen a través de la suma de voluntades y el impacto que Fondo para la Paz ha realizado este año ha sido gracias al trabajo comprometido del equipo de colaboradoras (es), el patronato y el respaldo de las socias y socios, así como de nuestros patrocinadores y aliados. Entre todos trabajamos para contribuir a tener un mejor país.

Nuestra metodología aún ante los retos de la actualidad ha sido nuestra columna vertebral para dirigir acciones que buscan atender las necesidades básicas urgentes de la población, para mejorar las condiciones de vida de las familias, intercambiar saberes para generar apropiación de los conocimientos milenarios de las comunidades y aplicarlos en los proyectos comunitarios. Todo esto guiado por la promoción de la organización comunitaria para fortalecer las capacidades de las y los líderes, y de sus habitantes, para que potencien sus capacidades y habilidades a fin de concretar exitosamente proyectos de desarrollo local y regional.

En Fondo para la Paz mantenemos el compromiso de reforzar y reorganizar nuestras actividades para cumplir con las medidas de higiene y seguridad ante la pandemia, la tercera ola ha resultado un reto mayor que nos ha motivado a realizar ajustes en nuestro acompañamiento que les mencionaremos en los siguientes apartados del informe.

Este año ha contenido un reto adicional, ya que hemos tenido una transición en la dirección general de la organización, hecho que nos ha fortalecido dadas las fuertes bases de planeación estratégica con las que contamos y el inicio de una etapa en la que estaremos consolidando el cumplimiento de la misión institucional y la contribución en la disminución de la desigualdad en México, a través del Programa de Desarrollo Comunitario Sostenible.

Reconocemos y agradecemos el esfuerzo de todas las personas que formamos parte de la comunidad de Fondo para la Paz.

Atentamente,
Gabriela Gout, Presidenta del Patronato y
Magali Jauregui, Directora General



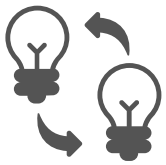
MODELO DE TRABAJO Y COBERTURA

Fondo para la Paz IAP (FPP) es una organización que impulsa a las localidades con las que trabaja para que se consoliden como comunidades cohesionadas y autogestivas con una visión de lograr un desarrollo sostenible; con incidencia en la política pública local y con una capacidad para forjar vinculaciones y acciones en el ámbito regional.

Para el logro de este propósito estructuramos a través de un proceso reflexivo y participativo el Programa de Desarrollo Comunitario Sostenible, que consta de tres ejes transversales, buscando que cualquier iniciativa que se genere nos permita caminar hacia un México menos polarizado, donde todas las personas tengamos oportunidad de definir nuestras vidas y donde la paz sea alcanzable.

En el siguiente esquema se muestra a más detalle nuestras líneas transversales y su relación con el cambio más significativo que buscamos con nuestro acompañamiento.

Tres ejes que rigen nuestro trabajo:



Generar un intercambio de saberes, así como transferencia de tecnología apropiada a las características del entorno y las necesidades de la comunidad, para permitir que ésta potencialice sus capacidades y habilidades a fin de concretar proyectos de desarrollo local y regional.



La satisfacción de las necesidades básicas y prioritarias contribuye a mejorar las condiciones de vida de las familias y de la comunidad, lo cual permite generar un ambiente propicio para su autosuficiencia, así como para el diseño de proyectos locales que contribuyan a su empoderamiento.



La promoción de la organización comunitaria, así como la identificación y el fortalecimiento de capacidades de los líderes y las lideresas a nivel comunitario, impulsa la consolidación de un esquema participativo para la resolución de problemas comunes que devendrá en la conformación de una organización comunitaria sólida que, a través de su participación en redes regionales, logre incidir en el ámbito público local y regional.



Para este 2021, nuestro mayor reto estuvo en la tercera ola de la pandemia por COVID-19, ya que esta sí tuvo una gran repercusión en las personas de las comunidades y en nuestro equipo que se vio muy afectado. Este reto nos llevó a poder ajustar aún más nuestro acompañamiento y robustecer nuestro protocolo de seguridad para la atención de las personas participantes. Si bien esta situación nos llevó a generar nuevas estrategias, es importante mencionar que pudimos mantener nuestro compromiso por el cuidado y desarrollo de más de 42,000 personas de 110 localidades pertenecientes a 7 regiones del país, en los estados de Campeche, Chiapas, Oaxaca, San Luis Potosí y Veracruz.

Es así que los proyectos y resultados alcanzados en 2021 cobran aún mayor relevancia por el gran esfuerzo humano y operativo que se hizo para lograr avanzar en el proceso del desarrollo de las comunidades.

En este sentido, es necesario reconocer que nuestra principal fortaleza que son las personas, tanto las que integran el equipo de FPP, como la población con la que trabajamos, donde nuestros aliados marcaron la diferencia, hizo honor en esta situación de pandemia y nos mantuvo alertas, sensibles, empáticos y abiertos a analizar y responder a los escenarios cambiantes. La comunidad que conforma a Fondo para la Paz es un gran red de personas comprometidas por el cambio deseado al ser protagonistas para lograr el desarrollo de las acciones establecidas.

A continuación, presentamos un resumen de aliados comunitarios y externos a la comunidad que están directamente involucrados en el desarrollo de los proyectos. Este cuadro representa la fuerza base que moviliza los esfuerzos en las 110 localidades con las que trabajamos en un compromiso a largo plazo.

Tabla con resumen de participación local

	Sierra Zongolica Veracruz	Costa Oaxaca	Chinantla Oaxaca	Mixteca Oaxaca	Calakmul Campeche	Huasteca San Luis Potosí	Pantelhó Chiapas	Totales
Número de Aliados técnicos y financieros	19	10	10	11	17	19	6	**82**
Número de Aliados nuevos	3	3	3	3	5	4	3	**21**
Promotoras (es)	171	70	19	174	107	160	16	**717**
Comités	39	10	3	10	15	28	8	**113**
Número de personas participando en los Comités	124	50	122	50	62	100	24	**422**
Número de Comisiones Activas	136	15	6	44	42	152	8	**403**
Número de personas participando en las comisiones	136	45	8	220	191	624	220	**1444**
Número de personas de servicio social colaborando con cada Centro de Operación	7	0	0	1	2	0	1	**11**
Número de proyectos especiales	2	0	0	1	1	0	0	**4**
Número de comunidades participantes en Proyectos Esp.	12	0	0	14	14	0	0	**40**

Bajo nuestra estructura operativa y esta gran red de aliados, presentamos a continuación una serie de acciones llevadas a cabo en las siete regiones donde tenemos una presencia sólida y continua, y que bajo un enfoque participativo e incluyente logramos concertar las siguientes acciones:

ACCESO A SERVICIOS E INFRAESTRUCTURA BÁSICA

Debido al COVID-19, una crisis sanitaria, económica y social sin precedentes, puso en riesgo las vidas de muchos, y afectó a casi todos los países. Los sistemas de salud han estado al borde del colapso. Los medios de vida se han visto gravemente afectados. Millones de estudiantes no asisten a la escuela, y debido a las condiciones estructurales de desigualdad social y acceso a servicios, millones de personas han sido empujadas a caer de nuevo en condiciones de pobreza extrema. Si bien el COVID-19 afecta a todas las personas y comunidades, no lo hace por igual. Por el contrario, ha expuesto y exacerbado las desigualdades e injusticias existentes. En países como México, los más vulnerables son las personas de la tercera edad, los niños y niñas, las personas con discapacidades, los pueblos indígenas, así como los jóvenes que sufren los efectos de manera desproporcionada, en particular en el mundo laboral. Las mujeres y las niñas se enfrentan a nuevas amenazas que van desde una pandemia de violencia en las sombras hasta las cargas del trabajo de cuidados no remunerado (Informe ODS, 2020).

Todas estas situaciones se reflejan en diferentes proporciones en cada una de las regiones donde trabajamos. Las acciones efectivas como son incrementar el acceso agua y saneamiento tanto a nivel vivienda como en espacios comunitarios (escuelas, casas de salud, comedores comunitarios, entre otros), así como comunicar por medio de talleres y espacios de sensibilización la importancia de la higiene y los protocolos básicos de seguridad, nos han brindado un panorama más alentador. Si bien las brechas todavía siguen siendo importantes, consideramos que el avance logrado nos ayudó a contribuir a que las comunidades se encuentren menos vulnerables para enfrentar las consecuencias de la pandemia.

Los avances en términos de servicios e infraestructura básica para este año fueron los siguientes: Para la región de la Chinantla en Oaxaca, se implementaron 40 sanitarios secos a nivel familiar. Dentro de los espacios escolares se construyeron 2 sanitarios de arrastre para el nivel preescolar y primaria, 4 estaciones de lavamanos, 9 filtros de purificación de agua y 3 sistemas de almacenamiento de agua de lluvia de 5000 L.

En la Sierra Zongolica en Veracruz, se gestionó la infraestructura de saneamiento básico y almacenamiento de agua: 57 sistemas de almacenamiento de agua y 58 sanitarios secos en dos localidades de Tequila. Como resultado del fortalecimiento a los comités de agua, se otorgaron 3 sistemas de almacenamiento de agua con capacidad de 11 mil L y 24 rollos de manguera poliducto. Con relación a los espacios escolares, en Zongolica se logró la implementación de 4 cisternas para asegurar un mejor aseo y almacenamiento de agua, así como la rehabilitación de 2 cisternas en dos unidades de bachillerato y la instalación de un lavamanos. En esta región, hubo un avance significativo en lograr la descentralización de uso de energía, en colaboración con la CFE, logrando la implementación de 217 celdas solares a nivel vivienda, lo cual abona de forma significativa en el uso de energías renovables.

Ahondado a este punto, con el mismo apoyo de CFE se pudo lograr la gestión de la dotación de electrodomésticos (radios y licuadoras), los cuales abonan a mejorar las condiciones de vida de estas 217 familias.









98
sanitarios secos implementados

102
sistemas de almacenamiento de agua de diferentes dimensiones

217
celdas solares en viviendas en Sierra Zongolica

4 aulas construidas

8 pozos de agua construidos

En el caso de la región de la Costa de Oaxaca se logró la construcción de 2 aulas: una de preescolar y otra en una telesecundaria. De igual manera, se mejoró el saneamiento por medio de la rehabilitación de sanitarios en 3 espacios escolares y la construcción de otros 4 en una primaria, dos preescolares y una secundaria respectivamente. Para incrementar el acceso a agua en estos espacios educativos, se instalaron 2 sistemas de captación y almacenamiento de agua de lluvia de 10,000 litros.



Los comedores comunitarios son de gran importancia para la región de la Costa en Oaxaca, como un espacio para asegurar la alimentación de niños, niñas y adultos mayores; y se han convertido en un lugar multifuncional para realizar actividades en pro de una buena convivencia. Por ello, se prioriza el mantenimiento al sistema de captación de agua de lluvia y al sistema de tratamiento de aguas residuales, gracias al acompañamiento de nuestro aliado técnico BORDA las Américas, entregando también unas guías de funcionamiento de estos espacios para su óptima operación.



Para la región de la Huasteca Potosina, logramos la rehabilitación de una telesecundaria tanto en aspectos de infraestructura como mobiliario. Así mismo, se realizó la construcción de un sanitario en el comedor escolar "La esperanza de la niñez" en La Concepción, así como la construcción de 2 aulas de educación inicial con la entrega de una dotación de material de larga duración.

Respecto al avance en cobertura de agua y saneamiento, en esta región se logró la construcción de 8 pozos, 5 cisternas de 11 mil litros para 21 familias, 2 cisternas de 50 mil litros para 315 familias y el mejoramiento de la red de agua en la comunidad El Mante, así como la construcción de un sanitario seco en una escuela inicial.



En la región de Calakmul en Campeche, se implementaron acciones para buscar abonar al plan de agua del municipio, haciendo un énfasis en impulsar la participación de los comités de agua comunitarios, con los que se logró concretar 16 cisternas y 16 trampas de primeras lluvias.







12
sanitarios de arrastre en diferentes espacios

9
filtros de agua para espacios escolares

Derivado de procesos de organización comunitaria, se rehabilitó el sistema productivo en la comunidad de Dos Lagunas Norte, el cual pertenece al grupo de Selva Verde con el mejoramiento de una cisterna de 350 mil litros y el techo del invernadero, esto gracias a participar en la primera edición del programa Tierras Mayas, donde el fondeo colectivo nos dio muy buenos resultados. Para el años 2022 la comunidad realizará la rehabilitación de sistemas de captación y almacenamiento de agua de lluvia a nivel vivienda, gracias al buen resultado que se tuvo en la última campaña del año 2021 de Tierras Mayas.

En temas productivos es de gran importancia el acceso a agua debido a los extendidos periodos de sequías, para asegurar la producción en las parcelas; es por esto que se instalaron 7 sistemas de captación de agua de lluvia con capacidad de 25 mil litros en parcelas.

Como parte de un proyecto interestatal donde participaron Calakmul, Mixteca y Sierra Zongolica, se diseñaron y gestionaron proyectos.

En Calakmul 14 OCSAS desarrollaron proyectos de autogestión en temas de agua y saneamiento, y se posicionaron a nivel municipal. En Veracruz 15 OCSAS de 3 municipios, se equiparon con herramientas que les permitieron dar mantenimiento preventivo a las redes de agua locales y garantizar el servicio a las familias participantes. En la Mixteca oaxaqueña se fortalecieron OCSAS que mejoraron sus procesos relacionados con la gestión hídrica del agua en 8 municipios.

En el proceso de maduración de los OCSAS logró que aprobaran una fase II del proyecto interinstitucional en donde impulsaremos el fortalecimiento para la gestión integrada del recurso hídrico en las diferentes regiones, con una visión de micro cuenca y enfoque de derechos.

Agradecimiento especial a los aliados técnicos y financieros que han participado de forma directa: Nacional Monte de Piedad, Borda las Américas, Kahlúa, Fundación Avina, Metlife, Fundación Merced, Rotoplas, Scotiabank, Fundación Gonzalo Río Arronte, Fundación W.K. Kellogg, Fundación Acir, IHS, HIPGive, Comisión Federal de Electricidad, Avina Américas, Fundación Alsea y Diagros.

SERVICIOS ECOSISTÉMICOS Y REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

La Mixteca oaxaqueña es uno de los lugares con mayor desertificación en el país, por lo que consideramos acciones que nos ayuden a generar las condiciones para que los servicios ecosistémicos de provisión, soporte y regulación puedan regenerarse. Logramos un avance significativo al sumar acciones de reforestación con una estrategia de conservación y aprovechamiento, incorporando 25 mil árboles de especies nativas, de las cuales 11 mil fueron árbol forestales y 14 mil frutales. Para lograrlo, se realizó la ampliación de un vivero comunitario con la finalidad de producir a una mayor escala las plantas necesarias. En paralelo, las comunidades manejan bajo los principios de agricultura de conservación 125 hectáreas, ayudando a incrementar la humedad, retener suelo y mejorar la productividad. Finalmente, dentro de estas acciones se logró la reforestación riparia del Río San Antonio.



En la región de la Costa de Oaxaca, se promovió la diversidad de árboles en la región, para incrementar el área de pecoreo de las abejas. Los productores participantes seleccionaron cuatro especies locales para la diversificación productiva por ser de interés para las familias, como mamey, limón eureka, limón criollo, y naranja, incorporándose en espacios estratégicos para 30 productores de miel, cubriendo cerca de 2.5 hectáreas de terreno.



Las acciones resultaron en un incremento en la producción de miel y el reconocimiento de servicios ecosistémicos de provisión, con alimentos disponibles y leña para los hogares; de regulación al promover sistemas forestales de aprovechamiento; y culturales al rescatar espacios comunitarios y de recreación.

El proceso fue acompañado con talleres para fomentar las mejores prácticas locales de cuidado de los apiarios, de extracción de la miel, y de cuidado del ambiente en donde se desarrolla esta actividad.



Dentro del programa de Utsil Naj en el cual trabajamos en conjunto con otras organizaciones, para promover buen uso y mantenimiento de estufas ecológicas, para hacer más eficiente el consumo de leña y bajar el humo intradomiciliario, disminuyendo un promedio de 30% de uso de leña al día por familia en comparación al 2013 (11.40 kg/día/familia en promedio).





25,000
árboles forestales, nativos y frutales reforestados

125
hectáreas de tierra cultivadas con "agricultura de conservación"

30
hornos de leña ecológicos de piloncillo implementados

779
estufas ecológicas de leña rehabilitadas

Este resultado está basado en un trabajo de acompañamiento que se brinda a las familias que participaron en este año logrando 779 rehabilitaciones de estufas, así como la construcción de 252 en las regiones de Sierra Zongolica, en Veracruz; Mixteca, Chinantla y la Costa en Oaxaca, y la Huasteca Potosina en San Luis Potosí.

A consecuencia de esta actividad se logró la reducción promedio de 1.5 toneladas de gases de efecto invernadero por estufa al año y, por lo tanto, se les reconoce la generación de bonos de carbono que se colocan en el mercado voluntario a través de la certificación Gold Standard. Con la venta de dichos bonos es posible reinvertir en el desarrollo de más capacidades en la población para el monitoreo y mantenimiento de las estufas.

Las familias participantes reconocen su labor alrededor del cuidado de sus estufas y saben que gracias a que sus estufas pueden certificarse, más familias podrán contar con esta tecnología.

Este año se implementaron 30 hornos eficientes de leña para el procesamiento de piloncillo en la región Huasteca, los cuales benefician a mejorar los procesos de producción, a la salud y al bienestar de las familias productoras.

Agradecimiento especial a los aliados técnicos y financieros que han participado de forma directa: Up2 Green , Microsol, CIMMYT, Embajada de Nueva Zelandia, Boehringer Ingelheim, Fundación Walmart

PRODUCTIVIDAD, APROVECHAMIENTO DE RECURSOS Y GENERACIÓN DE INGRESOS

En este camino se han tenido resultados importantes con técnicas de cultivo que pueden ser aplicadas en diferentes contextos y aportan métodos, procesos y técnicas que han logrado abonar a una recuperación de los servicios ecosistémicos y a su vez a la conservación de áreas productivas, a un incremento en rendimientos y capacidades productivas con diferentes estrategias.







Una de las estrategias para hacer frente a la situación derivada de la pandemia por COVID-19 estuvo relacionada con la reactivación económica comunitaria. Realizamos diferentes proyectos de producción para la seguridad alimentaria y la reactivación económica en seis regiones participantes. Para el estado de Oaxaca, en la región Chinantla y la región Costa, se propusieron granjas de aves ponedoras de huevo; en la región Mixteca, el proyecto fue la implementación de una panadería local.

En el estado de Campeche en el municipio de Calakmul, se buscó impulsar a apicultores especializados en miel melipona, una abeja endémica de México y catalogada como una de las mieles más medicinales que existen; esto para la elaboración de subproductos. En el estado de San Luis Potosí, se impulsó a artesanas costureras para el desarrollo de un proyecto diseñado anteriormente que buscaba impulsar el empoderamiento femenino a través de empresas rurales; a través de este proyecto lograron comenzar a implementar sus diseños, y el capital semilla les permitió arrancar su negocio. En el estado de Veracruz, se logró implementar 27 granjas de cabras familiares, para poder incrementar su ingesta de proteína y así dar un paso más a la seguridad alimentaria de uno de los municipios catalogados con mayor pobreza en el país.

En la región de la Costa de Oaxaca se impulsó por medio de una estrategia de acompañamiento técnico el incremento en la producción de 23 áreas agrícolas y avícolas a nivel familiar, el cual tiene como fin el abasto alimentario. Alineado a acciones para contribuir a la seguridad alimentaria desde las acciones de los comedores comunitarios, se implementaron 2 áreas productivas agrícolas y 2 avícolas para proveer de insumos a los comedores de la región.

95
familias beneficiadas con el proyecto de huevo de granjas libre de jaula

5
granjas de cerdos con instalaciones mejoradas

Buscando contribuir a la generación de ingresos en las familias de las regiones, se consideró la implementación de una estrategia de acompañamiento para lograr una producción de huevo de granjas de gallinas libres de jaula. Estás granjas en particular se consideraron como respuesta ante la pandemia por COVID-19, con el fin de buscar generar nuevas fuentes de ingreso y contribuir a la reactivación económica de las familias. Es así que se obtuvo que 95 familias pudieran tener un ingreso estable.

En la región de Calakmul, Campeche, se llevaron a cabo varias acciones para incrementar la productividad de los espacios productivos. Por nombrar algunas, tenemos el incremento en la producción y diversificación de 25 parcelas familiares por medio de prácticas agroecológicas y de agroforestería (agricultura sintrópica).

Se mejoraron las instalaciones de 5 granjas de cerdos, con una estrategia de cierre de ciclo de nutrientes al incorporar biodigestores para lograr un manejo adecuado de las excretas, transformándolas en biogás y fertilizante orgánico; en complemento se fortalecieron las capacidades y conocimientos de las familias en la alimentación, limpieza y manipulación de estos animales.

De igual manera, se llevó a cabo la instalación de un módulo silvopastoril de ovinos y mejorar la producción de los mismos. Un hito para resaltar en este acompañamiento es la figura del promotor guía, una persona de la comunidad que ha sido capacitada y quien ha compartido sus conocimientos con un grupo establecido de familias de acuerdo a un plan de trabajo.

Esta persona se ha vuelto un vínculo importante para la apropiación de las innovaciones en las comunidades, y que puedan ser aceptadas y realizadas por las y los productores, buscando lograr una mejor producción de aves, cerdos, maíz, y chile jalapeño, todo esto enmarcado en un manejo agroecológico y de cierre de ciclo de nutrientes.

Sumado a sus actividades, algo relevante que sucedió este año fue la instalación de bancos de germoplasma en 6 comunidades, un módulo de chile jalapeño y la instalación, equipamiento y uso de dos casas comunitarias de semillas.

Finalmente se trabajó en forma conjunta con el CIMMYT con 25 productores de 6 comunidades para contribuir a mejorar los sistemas agroalimentarios.













Se destaca dentro de la intervención la instalación de 4 módulos post-cosecha, 3 módulos agronómicos y el fortalecimiento de capacidades a comités comunitarios para el establecimiento y manejo de las dos casas de semillas, antes mencionadas.

Para fomentar una reactivación económica debido a la pandemia, en esta región se pudo impulsar a 4 grupos productivos (2 de hortalizas, 1 de producción de cerdos y el último de apicultura), esto por medio de la generación de canastas básicas con productos de estos grupos.

Así mismo y por la importancia ecológica de la región, se logró realizar talleres de sensibilización para promover la conservación y mejor convivencia con el jaguar, esto acompañado de la implementación de 6 cercados eléctricos para el manejo de ovinos y 30 bebederos en apiarios de los cuales 15 se monitorean para identificar especies que son presas del jaguar.

Estas acciones se enmarcan como un estrategia para evitar conflictos con fauna silvestre en temporada de sequías y sobre todo para la generación de un sistema de monitoreo comunitario participativo.

En Chiapas, a pesar de la situación de conflicto local que se ha vivido y de la cual presentaremos información más adelante, se logró el acceso a mercados de alto valor agregado para 57 productores de café de 8 localidades de Pantelhó. De igual manera, en esta región se realizó el diseño de 22 parcelas experimentales de maíz con modificación en la densidad de siembra, aplicación de feromonas y abonos orgánicos.

Este tipo de arreglos técnicos permiten identificar las prácticas que logran tener una mayor nutrición del suelo y aumentar el rendimiento del maíz; asimismo se logró la implementación de diversos mecanismos de almacenamiento de semillas como botes de PET, silos metálicos y bolsas herméticas. Estos métodos permiten que las familias guarden semillas por periodos de tiempo más largos, mejoren la calidad de la semilla y eviten la entrada de plagas.

2
Casas de semilla implementadas

30
bebederos en apiarios implementados



Debido a las condiciones biofísicas, la región de Zongolica en Veracruz es una región privilegiada para la producción de café de altura. Este año logramos implementar viveros comunitarios con el fin de producir 124 mil plantas de café, a su vez se entregaron 284 paquetes nutricionales, tras un análisis de suelos cafetaleros, para las familias productoras. Como resultado 413 familias productoras lograron un incremento en rentabilidad aproximado de 30% y posicionaron más de 90 toneladas de café en mercados diferenciados

Dentro de los paquetes tecnológicos se entregaron 23 despulpadoras ecológicas y 3 secadores solares para café. De igual manera, en el proyecto Campos de Esperanza, que se lleva a cabo en conjunto con World Vision México, se lograron concretar varios espacios de capacitación a productores líderes considerando no solo temas productivos, sino también habilidades que les ayuden a tener mejor administración, finanzas, capacidad organizativa y liderazgo.

Dentro de este proyecto también se pudo concretar el establecimiento de 12 módulos de secadores solares, así como 24 parcelas de innovación tecnológica donde, por ejemplo, se podrá analizar la pertinencia del establecimiento y control etológico de la broca del café en las áreas productivas.

En el 2021, en Chiapas se lograron almacenar por medio de bolsas y silos herméticos 100.5 kilogramos de maíz, 31 de frijol y 11.5 de café . Por otra parte, bajo el criterio de reactivación económica se activó un módulo de hongos seta y dos casas sombra para la producción de hortalizas, logrando que 57 familias diversifiquen su producción.

Sumado a todo esto se logró establecer 3 módulos experimentales para el procesamiento de materia orgánica y producción de abonos orgánicos, los cuales son de mucha utilidad para lograr una milpa diversificada al incorporar árboles frutales, los cuales se lograron implementar para 220 familias en la región.

El incremento en la productividad en la región de la Chinantla se enfocó en la construcción de 20 casetas para la producción de aves de postura a nivel familiar, cada caseta de producción fue equipada con un bebedero, estación de comida, alimento fortalecido y medicamento antibiótico para la prevención de viruela y cólera. De igual manera, en esta región se implementan 60 huertos de árboles frutales a nivel familiar, para la producción de manzana, durazno, pera y ciruela principalmente, así como la instalación de 60 granjas de aves de traspatio y 60 huertos de traspatio para la producción de hortalizas y leguminosas a nivel familiar. Finalmente, se inició con la integración de un grupo para la producción de porcinos, la cual busca la generación de ingresos.

Las actividades productivas que se impulsaron en la Huasteca Potosina estuvieron centradas en incrementar capacidades (técnicas, productivas y de alfabetización digital) a 20 grupos comunitarios que fueron identificados como emprendedores, los cuales a su vez están buscando innovar en sus procesos y diferenciarse en el mercado. Entre estos grupos tenemos productores de vainilla, artesanas textiles, entre otros.

En la región Sierra Zongolica se impulsó a un grupo de mujeres productoras de huevo de libre pastoreo. Ellas tienen una granja llamada Los Tlaxcas, en la cual se han producido 20,574 huevos entre julio de 2021 y enero de 2022, con una recolección mensual promedio de 3,200 piezas libres de jaula, que, comercializadas a nivel local generaron un ingreso de más de $40,000.00 pesos para las participantes en siete meses de operación de la granja.

En otras iniciativas productivas se está dando un acompañamiento a 4 proyectos generadores de ingresos los cuales están pensados en la producción de miel, artesanías, panadería y granja de aves. Estos proyectos actualmente vinculan a 10 familias de las localidades de Santa Cruz, Capultitla, Xalxocotla y Poxcautla en los municipios de Tequila y Mixtla de Altamirano, Veracruz.

Finalmente, en la región de la Mixteca se busca desarrollar capacidades en productores por medio de diversos esquemas de acompañamiento y formación, al establecer una estrategia de divulgación de las acciones, identificar las oportunidades de negocio y establecer en al menos 600 productores de la región un mayor alcance en la cadena de valor de maíz y leguminosas al conducir procesos de asociatividad. Con relación al incremento en la productividad, en esta región se está llevando a cabo un proyecto piloto el cual busca definir las mejores prácticas y cultivos de especies forrajeras para alimentación de caprinos y ovinos mejorando rendimientos y ganancia de peso de estos los animales. En este proyecto se realiza un comparativo de resultados entre América Latina (México-Perú) y el Norte de África que cuentan con ambientes similares de producción.

Agradecimiento especial a los aliados técnicos y financieros que han participado de forma directa: World Vision, ABC México, Gestoría y Consultoría, AgroSer Invernaderos y Riego Agrícola, Kahlúa, Fundación Alsea, INPI, Quálitas, Fundación Sertull/ Gaya Vaimex, Cooperativa vainillera de Axtlam Scotiabank, World Wildlife Fund, Centro Internacional de Mejoramiento de Maíz y Trigo (CIMMYT), Colectivo Waybil, Groundswell International, CATIE-Proyecto BioPaSOS Sistema.bio.







PROYECTOS INTERREGIONALES, INCIDENCIA EN POLÍTICA PÚBLICA E IMPULSO A LA AUTOGESTIÓN COMUNITARIA

Fondo para la Paz busca siempre nuevos espacios de acción dentro de las comunidades. Las acciones descritas a continuación tienen un ámbito de incidencia emergente, que tocan espacios públicos en los que hoy, por la trascendencia, experiencia y vinculación de la organización y las comunidades, podemos incidir.

Gracias a nuestra teoría de cambio, se acompaña a los líderes locales para que puedan incidir en la toma de decisiones de sus territorios, lo que cobra hoy mucha más relevancia no sólo como un derecho frente a las necesidades locales, sino como un escudo a la defensa de su seguridad e integridad comunitaria y local.

Dentro de estas acciones podemos resaltar:
Formación de una Red Regional de Promoción y Defensa de Derechos Humanos y de los Pueblos Indígenas de la Huasteca Potosina, en donde participan 11 personas de 7 localidades.

Los promotores se encuentran en la elaboración de un plan de trabajo que les permita extender los temas revisados en el Laboratorio de formación llevado a cabo durante todo el 2021, que incluyeron el derecho de los jóvenes, de las mujeres, de los pueblos indígenas, entre otros.

Como uno de los temas de mayor interés se encuentra la regularización de solares y parcelas por lo que se han formado comités que acompañan a familias en la elaboración de expedientes para realizar las gestiones correspondientes y mantienen la comunicación con los abogados que dan seguimiento a cada uno de los casos.

Promoción de derechos político-electorales de las mujeres indígenas, un proyecto que busca incidir en siete localidades de tres municipios, para lo cual se llevó a cabo un proceso de formación y acompañamiento con 25 mujeres.

Hoy nos podemos sentir orgullosos de haber cimentado las bases para integrar la perspectiva de género en la elaboración de reglamentos comunitarios y abrir espacios para la participación de las mujeres en la vida política local.







25 mujeres
Recibieron un proceso de formación en derechos político-electorales

1
Red Regional de Promoción y Defensa de Derechos Humanos y de los Pueblos Indígenas creada







Mecanismos de Participación Política Ciudadana/Contraloría Social, para formar promotores comunitarios campesinos como contralores sociales y fomentar la transparencia y la participación ciudadana en los programas de inversión del sector rural. Hoy hemos avanzado en la gestión de alianzas con organizaciones locales y el reclutamiento de los promotores para el 2022.

Colaboramos en un proyecto interinstitucional con Fundación Avina Américas y Cántaro Azul, para incidir en la esfera pública con el reconocimiento de la gestión y la sostenibilidad de los Organismos Comunitarios de Servicios de Agua y Saneamiento (OCSAS) en México, y apoyar en su incorporación como actores influyentes en las agendas de agua y saneamiento, desde el nivel local hasta el nacional. Trabajamos con 90 OCSAS en las regiones de Calakmul en Campeche, Mixteca en Oaxaca, y Sierra Zongolica en Veracruz.

El fortalecimiento de 180 personas integrantes de los OCSAS consideró habilidades técnicas, administrativas y para la gestión integral del agua. Dentro de los resultados destacan el desarrollo de asociatividad entre OCSAS comunitarias, acuerdos públicos comunitarios que involucran a los Ayuntamientos locales, la academia y trabajo colaborativo con INPI y CONAGUA.

Los OCSAS de las tres regiones posicionaron la importancia de trabajar en procesos de monitoreo y calidad del agua, la incidencia local y temas de manejo hídrico a nivel de microcuenca. En la Mixteca Oaxaqueña se trabajó con 8 funcionarios municipales en un proceso de fortalecimiento y sensibilización sobre el impacto público en temas de gestión hídrica del agua, se construyó un sistema de información en 8 municipios impactando a que 120 gestores comunitarios del agua y saneamiento.

En Chiapas, en el 2021, se concluyó el diplomado de formación para promotores comunitarios en planeación comunitaria con enfoque de modos de vida sustentable. Se formaron 16 promotores comunitarios para la identificación de experiencias exitosas, generar planes locales, dar el seguimiento, monitoreo y evaluación de los procesos de cambio y promover que los promotores participen en procesos de planeación territorial.

Lanzamos la campaña digital "Café Y Desarrollo" donde aprovechamos el gusto de las personas por el café para poner en el centro las historias de vida de las personas cafeticultoras, al tiempo de posicionar temas como la seguridad en los cafetales, eliminación del trabajo infantil y las acciones para hacer frente al cambio climático desde la cafeticultura.

90 OCSAS
incorporados como actores influyentes en las agendas de agua y saneamiento

16
Promotores formados en planeación comunitaria

Una iniciativa que se llevó en Campeche fue el proyecto de prevención de la violencia desde la niñez , esto a través de la metodología FutbolNet cuyo objetivo es educar en valores a través del deporte y la recreación (esfuerzo, respeto, trabajo en equipo, humildad y ambición) y así lograr fortalecer las habilidades para la vida, además de incentivar el aprovechamiento de sus tiempos libres en actividades que favorezcan su desarrollo humano, logrando así contar con 300 niños (as) que participaron activamente con el acompañamiento de 20 educadores implementando metodología, en 10 comunidades.



.En la Sierra Zongolica en el marco del proyecto "Coffee for Good" impulsado por Kahlúa y Fondo para la Paz, se realizaron talleres de planeación participativa, educación financiera y habilidades socio emocionales para jóvenes en las localidades de Oxtotitla, Atempa, Coxititla y Ocotempa, en el municipio de Tequila, Veracruz. En estas actividades participaron 26 jóvenes de las comunidades vinculadas con el proyecto.

En línea con la meta de incidencia en política pública, Fondo para la Paz tiene presencia en el comité asesor del Plan de Desarrollo Municipal de San Juan Lachao, en la región Costa de Oaxaca. En este espacio, el equipo colabora con personalidades distinguidas y autoridades de las comunidades y barrios, y otras organizaciones de la sociedad civil que tienen acciones cercanas al municipio.



Durante estas reuniones, se han abordado temáticas importantes para las comunidades en donde trabaja Fondo para la Paz, y las problemáticas que se han priorizado durante las planeaciones participativas en las localidades. Algunas acciones concretas han sido el resaltar la importancia del cuidado del agua y de tener un comité especial para atender esta temática. Aunado a esto, el equipo también colabora con el Comisariado de Bienes Comunales, donde realiza recomendaciones para el uso de técnicas que beneficien a todas las comunidades del municipio y estén alineadas con el trabajo de la organización.

Finalmente, en contexto de la pandemia por COVID-19 y las desigualdades que se evidenciaron en el acceso a la educación en línea y las herramientas tecnológicas que lo permitían, se pensó un proyecto para estudiantes de la Chinantla y la Costa de Oaxaca. Misión protagonistas del futuro: innovación educativa y tecnología apropiada en contextos rurales fue un proyecto que tuvo como objetivo fortalecer la formación de 72 niñas y niños de nivel primaria alta (4°, 5° y 6°), con un programa de educación integral, el acceso a herramientas de tecnología y acompañamiento personal, que redujera la brecha digital y educativa en 3 municipios de Oaxaca.



El proyecto involucró la participación de 28 personas voluntarias quienes a lo largo de las cuatro réplicas de implementación, acompañaron a las y los participantes en su proceso de aprendizaje. Se diseñó un programa educativo complementario a la educación formal, basado en el aprendizaje por proyecto que, con el uso de dispositivos electrónicos, fomenta la creatividad y participación de las y los niños con su comunidad y contexto sociocultural, y funcionó como un proceso de primer acercamiento a la alfabetización digital. El proyecto generó mucho interés en las familias participantes, y reactivó redes de aprendizaje inter-generacional y comunitario.

Agradecemos a Fundación Avina WK. Kellogg Fundación Gonzalo Río Arronte, Kahlúa, Fundación Fútbol Club Barcelona y Fideicomiso Por los Niños de México.

SITUACIÓN ESPECIAL ALTOS DE CHIAPAS

En Chiapas, Fondo para la Paz tiene una de sus raíces más profundas, pues la organización nace en 1994 como resultado del conflicto social y la falta de atención a los pueblos originarios, Durante su trayectoria de 28 años ha trabajado para mejorar las condiciones de vida de las familias mediante el intercambio de saberes, cohesión comunitaria y el desarrollo de procesos autogestivos.

Durante el 2014, se inició la colaboración en el municipio de Pantelhó, uno de los municipios con mayores retos en la desigualdad, marginación y pobreza del país, el cual se ubica dentro de la región de los Altos de Chiapas, donde han confluido indígenas de las etnias tzeltal y tzotsil. Tiene una altitud promedio de 1120 msnm, una buena vocación para la producción de café, cítricos y milpa. Las formas de organización comunitaria son complejas pues obedecen a patrones de organización familiar de las etnias correspondientes.

A lo largo de la presencia del equipo de Fondo para la Paz en el municipio, se ha trabajado por generar oportunidades para las familias, desarrollando procesos organizativos, formación de capacidades, fortalecimiento de las actividades productivas e impulsando en conjunto a las familias la comercialización de productos diferenciados como el café de especialidad.

La colaboración ha mantenido sus retos, pues los niveles de desconfianza son altos. Existe un gran desafío en consolidar acuerdos comunitarios debido a la heterogeneidad de su composición, pues cada grupo étnico tiene su propia forma de organización y trabajo.

En el transcurso del tiempo el equipo operativo de Fondo para la Paz ha generado un acercamiento basado en la confianza con las familias que ha permitido identificar las posibilidades de colaboración mediante la formación de comités comunitarios, comisiones y fortaleciendo las alianzas técnicas como mecanismos de apalancamiento para la formación de círculos virtuosos frente a los problemas estructurales del municipio.

Los problemas estructurales han ido generando prácticas que han sido una salida antes los fuertes problemas que enfrentan las familias como es el caso del alcoholismo y drogadicción.

Además el paternalismo es uno de los elementos importantes que han dejado huellas estructurales, pues se ha generado con el tiempo una relación en el que se condicionan los apoyos municipales a cambio de ser un grupo social que respalde los movimientos partidistas para mantener el poder político.

Poco a poco el crimen organizado ha tomado estos espacios como una oportunidad de fortalecer sus actividades; de esta manera se han estado generando círculos viciosos de violencia, corrupción y paternalismo que ofrecen respuestas económicas en el corto plazo, daño la cohesión comunitaria, el sistema de valores y la paz territorial.

Como respuesta no deseada, las familias del municipio de Pantelhó en la búsqueda de intentar superar sus diferencias para expulsar al crimen organizado, se levantan en armas después de agotar la posibilidad de intervención de actores que pusieran un alto a las acciones que ejercieron violencia y control en el municipio en los últimos años.

44 ton

de alimentos entregados para enfrentar la crisis humanitaria y el COVID-19



Esto generó que muchas familias de Pantelhó se desplazarán por el conflicto armado, por lo que 2000 familias aproximadamente se movilizaron a puntos cercanos al municipio, donde actores de la sociedad civil organizada se sumarían solidariamente en atender la emergencia humanitaria.

Aunado a esta situación, en diferentes momentos de conflicto, se atendieron entre 800 y 600 familias desplazadas con ayuda humanitaria en la capital regional de San Cristóbal de las Casas, con el apoyo de la Fundación W.K. Kellogg y de organizaciones de la sociedad civil: Caritas, Cántaro Azul, Sanando Heridas, Médicos por el Mundo, con el aporte valioso de voluntarios de la parroquia de San Juan Bautista y del Comedor de Caridad.

Fondo para la Paz pudo contribuir a brindar alimentos, apoyar con la gestión de brigadas de salud, compra de medicamentos para casos de el COVID-19, en la articulación de acciones que permitieran tener una respuesta oportuna a la situación.

Fondo para la Paz ha brindado también soporte algunas comunidades donde trabaja en el municipio debido a la situación de violencia y riesgo con ayuda humanitaria, entregando 44 toneladas de alimentos y 30 paquetes familiares de medicamentos para hacer frente al COVID-19, y con apoyo de Groundswell International, Fundación W.K. Kellogg, se contemplan elementos para rescatar la producción de maíz, la reactivación productiva de procesos que pueden desarrollarse cuidando a las familias.







De manera paralela, la organización de comunidades dio paso a la formación de una guardia comunitaria, que ha estado en polémica en últimos meses por sus acciones por tomar las armas y hacer frente al crimen organizado; también sea generado como respuesta de las comunidades y familias la generación de un consejo municipal, que desde el movimiento social mantendrá el gobierno municipal en los próximos años.

Las organizaciones de la sociedad civil estamos adecuándonos a la difícil situación de violencia, tensión y reajustes de las formas de gobernanza, organización de las comunidades, para seguir trabajando en conjunto para seguir construyendo oportunidades.

De esta manera, los círculos virtuosos podrán replicarse, buscar mantener la paz social y resiliencia con el paso del tiempo.

Será de mucha importancia seguir contribuyendo para articular acciones, mecanismos de diálogo, fortalecer los sistemas alimentarios, la generación de espacios de comercialización, y de construcción de paz desde las estructuras comunitarias.

Agradecemos el apoyo de Fundación W.K. Kellogg, Fundación ADO y Groundswell International.

EVALUACIÓN Y MONITOREO PDCS

El Programa de Desarrollo Comunitario Sostenible (PDCS) es el articulador de nuestra intervención social. Pero para continuar el proceso de mejora continua de la organización ha sido importante incluir una estrategia de monitoreo y evaluación (MyE) del PDCS con la cual se busca indagar en los cambios sociales permanentes y las mejoras de la calidad de vida producidos por el conjunto de proyectos llevados a cabo en las localidades en las que colaboramos.

Además el MyE se enfoca en conocer la sostenibilidad de los cambios alcanzados y los efectos imprevistos (positivos o negativos) de su ejecución. Este proceso busca ser participativo por lo se incluye a los distintos actores involucrados (comunidad, inversionistas, aliados técnicos, etc.). Aunado a esto se complementa con ejercicios de evaluación externos que nos permitan verificar y validar el alcance a nivel institucional.

Para este propósito realizamos evaluaciones internas para hacer el seguimiento que se destaca a continuación.

En mayo de 2021 finalizó la evaluación de impacto que la consultora social Handen S.C. realizó a proyectos productivos. En la Sierra Zongolica de Veracruz se evaluó el proyecto de café, y en la Huasteca Potosina se evaluaron los proyectos de piloncillo, vainilla y ganadería.

Algunos de los objetivos de esta evaluación fueron: determinar si los efectos son los deseados e identificar qué componentes del programa son más importantes para producir un impacto.

Los resultados indican que, la efectividad tiene una tendencia a ser sostenible, no lo logrará en su totalidad hasta que los obstáculos de la cadena de valor y de impacto se suavicen, y se genere una mayor integralidad.

En enero de 2021 gracias al financiamiento de Nacional Monte de Piedad, en colaboración con Politeia-Fortaevalúa iniciamos la evaluación del PDCS que tuvo por objetivo: diseñar, formular y ejecutar un proyecto de evaluación de impacto en 14 localidades, ubicadas en 7 regiones del país, en función al mapa de teoría de cambio de FPP considerando los ejes que lo integran; con el fin de fortalecer la intervención, favorecer la sostenibilidad y escalabilidad del PDCS.

A su vez, se buscó determinar la etapa en que se encuentra cada localidad y medir el nivel de autogestión y cohesión comunitaria en las comunidades.

La evaluación se integró de tres componentes:

1. Evaluación de impacto, con métodos cualitativos y sistematización de casos: centros de operación comunidades.
2. Análisis estadístico descriptivo de las bases de datos de FPP.
3. Comparación de indicadores de condiciones del hogar de localidades atendidas y no atendidas, pero similares.

Los principales resultados por componente son:
Componente 1: El PDCS abarca tres ejes, sin embargo a largo plazo deberían ser la autogestión y la cohesión comunitaria los ejes articuladores, ya que permiten la sostenibilidad. La adaptabilidad del PDCS y la confianza que las comunidades tienen hacía FPP han resultado clave para que las comunidades avancen a la autogestión.

Componente 2: En términos del procesamiento de datos para el monitoreo cuantitativo avanzamos en la generación de un sistema de información que permita integrar el diagnóstico, la operación, el monitoreo y la evaluación.

Componente 3: Es plausible asumir que la intervención ha tenido efectos positivos para la mejora de condiciones de vida en el mediano y largo plazo.

Las principales recomendaciones recaen en términos de fortalecer liderazgos comunitarios con más capacitaciones, seguimiento y visitas frecuentes a las comunidades; generación de criterios de salida de comunidades ante situaciones de emergencia o conflictos sociales y actualización de la teoría de cambio.

En otro proyecto, a través de un diagnóstico en coordinación con Fundación Merced se revisó el sistema de monitoreo y evaluación del PDCS, y se integró la revisión de las redes de incidencia en política pública en las que FPP participa para verificar el nivel de acción y sacarles provecho en aras del cumplimiento de nuestra Teoría de Cambio.

En el marco del Programa temático Organizaciones de la Sociedad Civil y Autoridades Locales 2014-2020 y de la iniciativa de la Unión Europea para "Fortalecer la acción de la sociedad civil para un México incluyente". Surgió el Proyecto "Fortalecimiento de la Sociedad Civil de San Luis Potosí para el desarrollo local".

Este proyecto implementado por FPP en coordinación con Educiac A.C. se cubrió la necesidad de abrir espacios para la formación y desarrollo de capacidades en actores de la sociedad civil por lo que su objetivo era contribuir al fortalecimiento institucional y la generación de iniciativas locales que contribuyan a la cohesión de la sociedad civil en los municipios de San Luis Potosí y/o en cualquiera de sus regiones desde una perspectiva de derechos humanos, género y juventudes.

A la par realizamos evaluaciones regionales como:
En el marco del proyecto Liderazgos Intergeneracionales y Fortalecimiento a las Estrategias de vida en Pantelhó, Chiapas, financiado por Fundación Kellogg; se realizó la sistematización de experiencias como parte del proceso de aprendizaje institucional para reflexionar sobre las prácticas, logros y áreas de oportunidad; aportando a la comprensión de nuestro trabajo lo cual se refleja en la mejora del diseño e implementación de los proyectos así como el fortalecimiento del equipo.

Los resultados generales de este proceso indican que si bien hubo situaciones extraordinarias que estuvieron por completo fuera de las manos del equipo (violencia, desplazamiento de familias en la región y COVID-19), hubo avances sustanciales en cuanto al fortalecimiento en los liderazgos locales.

Adicional a todas estas acciones. De forma interna, finalizamos nuestro proceso de evaluación de PDCS en todos los centros de operaciones. Este proceso involucró una gran movilización comunitaria por lo que, a raíz de la emergencia sanitaria por COVID-19, se vio detenida en marzo 2020 y fue retomada en marzo 2021 en los Centros de Operaciones: Costa (Oaxaca); Calakmul (Campeche); Pantelhó (Chiapas) y, Huasteca (San Luis Potosí).

En total, se censaron a 6786 familias lo que nos da un total de 26,622 personas, siendo 13,646 mujeres y 12,980 hombres.

Los resultados arrojaron datos predominantemente positivos sobre todo en el eje de mejora de condiciones de vida. Sin embargo, hay puntos a fortalecer en los ejes de organización comunitaria e intercambio de saberes que, nos encaminará a la sostenibilidad de nuestro programa y a la generación de las alianzas necesarias para que esto suceda.







REPORTE ESPECIAL

INTERVENCIÓN COVID-19



Haciendo frente a la contingencia sanitaria y en respuesta a la pandemia por COVID-19, en todas las regiones se logró realizar una campaña para comunicar las medidas de seguridad más importantes a seguir para generar una cultura preventiva y de cuidados higiénicos en las localidades.

Para esto se diseñaron carteles que se colocaron en sitios comunitarios estratégicos, se editaron y compartieron videos informativos por medio de WhatsApp, Facebook y otros medios electrónicos. Derivado de la campaña COVID-19, durante el 2020 las casas de salud y hospitales locales pudieron tener una mayor respuesta ante los casos presentados.

En total, se pre-diagnosticaron 2,966 casos y 1,517 personas fueron atendidas. En abril realizamos un levantamiento para conocer la percepción de seguridad que tiene el personal clínico gracias al equipo que fue entregado.

El resultado fue que 96% de las personas en clínicas considera que el equipo que fue entregado les permitió atender y realizar diagnósticos con mayor facilidad. Así mismo, el 96% de sus colaboradores se sintieron más protegidos gracias al equipo de protección personal.

Las recomendaciones más importantes para mantenernos seguros ante COVID mencionadas tanto por la OMS como por la Secretaría de Salud en México consistían en el uso de cubrebocas y la higiene correcta en las manos.

La campaña de prevención a COVID-19 logró obtener una dotación de 30,000 cubrebocas desechables y 18,000 guantes de tipo quirúrgico, que se entregaron a productores de la Sierra Zongolica impactando a 323 familias que pudieron continuar con sus actividades productivas gracias a estos insumos.

Trabajamos con 93 escuelas de las 103 identificadas originalmente, y se entregaron 8,734 cubrebocas reutilizables.

2966
casos pre-diagnosticados

1517
personas atendidas

96%
del personal médico se sintió más seguros con el equipo de protección

Las escuelas son un espacio crítico para el desarrollo de niñas, niños y adolescentes. Ante esta situación, además de los proyectos de infraestructura escolar, entregamos 8,734 cubrebocas reutilizables fabricados por costureras y artesanas locales de las siete regiones de trabajo en FPP. El alcance fue en Calakmul a 762 estudiantes; en Chinantla a 400; en Costa a 600; en Mixteca a 1,000, en la Huasteca Potosina a 845 y en la Sierra Zongolica 1,957 estudiantes, llegando a un total de 5,564 estudiantes.

Además se proporcionaron 720 kilogramos de jabón para el lavado de manos.

El trabajo de organización comunitaria a través de pláticas con padres de familia y profesores, logró que los padres de familias se sintieran más seguros de enviar a sus hijos a escuelas ya que pueden tener agua y jabón para el lavado de manos, y que los niños y niñas cuenten con cubrebocas adecuados para la movilización dentro de las comunidades y los espacios escolares.

Al mismo tiempo, los profesores se sienten más seguros de poder volver a clases, ya que los estudiantes tienen una barrera física que les protege y las escuelas están adecuadamente equipadas para hacer frente a la situación.

Una acción importante vinculada a las necesidades de reactivación económica frente a la pandemia, fue el proyecto de acceso y disposición de alimentos a través de la producción local donde, 1772 familias en condiciones de alta vulnerabilidad tuvieron acceso a alimentos nutritivos y culturalmente adecuados. Es así que familias, pertenecientes a comunidades de cinco estados de la República, lograron entregar y producir 583 toneladas de alimentos.

Adicionalmente, el proyecto tuvo incidencia en la economía local-regional, ya que los productos se compraron directamente en las zonas a productores locales, activando la economía a través de la inversión directa a grupos productivos de hortalizas, carne y árboles frutales.







Agradecimiento especial a los aliados técnicos y financieros que han participado de forma directa: Scotiabank, Quálitas, Fondo Unido-Corteva y CAAAREM

SOCIOS (AS) Y DONATIVOS RECURRENTES

El área de Desarrollo Institucional es la responsable de obtener nuevos donativos recurrentes en Fondo para la Paz, tanto de personas como de empresas, esto nos permite tener libertad financiera a la hora de decidir dónde y cómo trabajar a favor de las poblaciones indígenas que viven en condiciones de pobreza y extrema pobreza.

Durante 2021, el área decidió hacer modificaciones importantes en su estructura, que nos permitieran entre otras cosas, enfocar mejor nuestros esfuerzos de procuración y dar un mejor servicio a las personas que con su donativo, han confiado en Fondo para la Paz para hacer una diferencia.

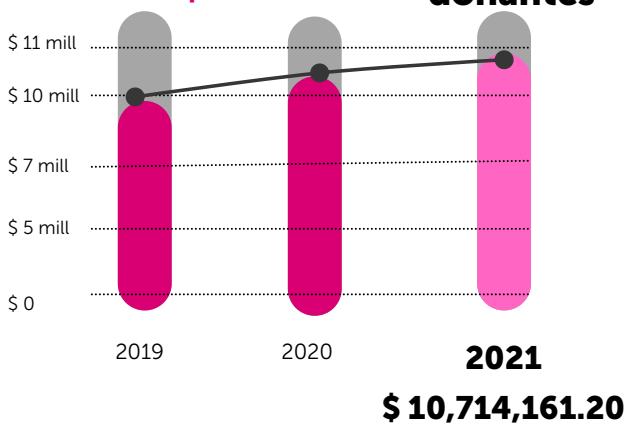
Uno de los cambios más importantes ha sido la creación de una coordinación específica para la gestión de donativos empresariales recurrentes y enfocados al sostenimiento de la operación. Esta decisión estratégica nos permitirá estar en mejor articulación de esfuerzos y seguramente redundará en mejores resultados.

Contamos con un grupo selecto de socias y socios, quienes aportan una cantidad recurrente para la ejecución de los proyectos.

Por otro lado, el año 2021 también fue uno de los más duros que hemos vivido, hablando no solo de la pandemia global sino de sus repercusiones económicas que también se vieron afectadas en los donativos con los que podemos trabajar.

Durante 2021, tuvimos 1719 donantes recurrentes
Lo que nos ayudó a superar nuestra meta.

Donativos recurrentes por año

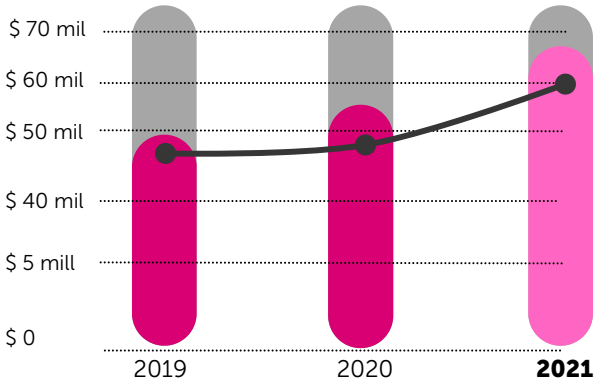


1719 donantes

$ 10,714,161.20

Si bien, la llegada de nuevos donantes fue muy difícil debido en mayor medida a la pandemia y las diversas restricciones de movilidad que afectaron directamente nuestras experiencias y eventos, aprovechamos al máximo nuestros contactos de personas que en algún momento habían sido donantes, pero que habían dejado de serlo por alguna razón ajena a FPP, por ello es que logramos atraer nuevos reingresos:

Reingresos por año en monto y personas

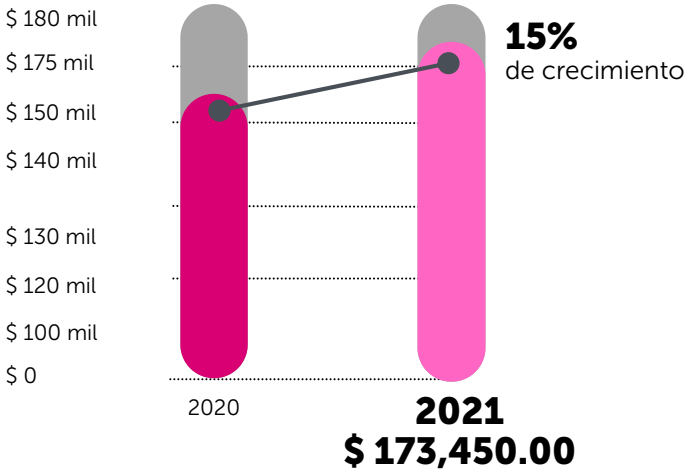


154 personas

$ 66,486.00

Por segundo año consecutivo nuestra campaña decembrina "felices fiestas", mediante la cual solicitamos a nuestros donantes recurrentes un donativo extra para ayudarnos a cumplir nuestras metas con las comunidades donde trabajamos, logró un crecimiento del 15% respecto al año pasado.

Campaña Felices Fiestas





EVENTOS

2021 significó un año de muchos retos para toda la organización, la Coordinación de Eventos no fue la excepción, fue un año en el que esperábamos volver a organizar eventos presenciales, pero las condiciones epidemiológicas del país, y sobretodo de la Ciudad de México, nos llevaron nuevamente a realizar actividades en línea para cuidar a cada una de las personas que se involucran en esta actividad, tanto por parte de Fondo para la Paz, como los y las asistentes.

A lo largo del año llevamos a cabo 13 webinars gratuitos, con diversas temáticas como fueron temas de desarrollo humano, recorridos turísticos, primeros auxilios básicos, no dejamos a un lado el ejercicio y como es una tradición, hablamos del café y en esta ocasión dimos algunas deliciosas recetas.

Además de los eventos gratuitos, durante 2021 contamos con dos webinars donde los invitados dieron un donativo adicional, esto con la finalidad de sumar a la campaña de donativos únicos del área.

Los temas que elegimos para esta estrategia fueron talleres prácticos, uno de origami para los más pequeños de la casa; y para nuestras socias un taller de maquillaje enfocado en los ojos.

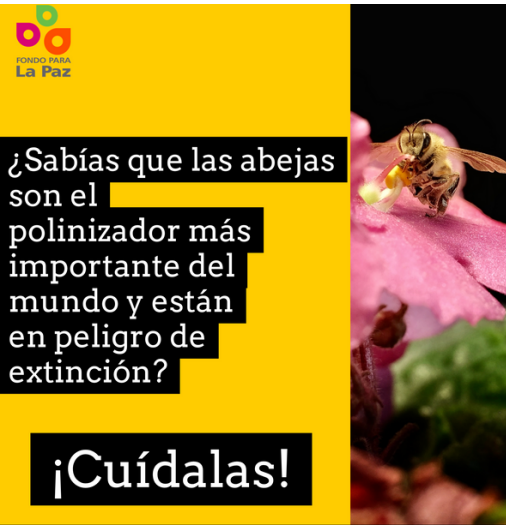
Durante este año pudimos organizar webinars para algunas empresas. Tal fue el caso de Google con un taller de huertos. Así como participamos con el equipo de voluntariado de otra empresa de tecnología, con la cual llevamos a cabo un webinar sobre la importancia de las abejas en el mundo, el resultado de este evento fue muy interesante, ya que además del donativo, se generó material gráfico que estuvimos compartiendo en nuestras redes sociales.

Sin duda, estamos muy agradecidos de seguir contando con la presencia de nuestros socios y socias en nuestros webinars, y es por eso que también los invitamos a realizar un webinar con nosotros; tal y como sucedió con dos de nuestros socios, quienes eligieron uno el tema de desarrollo humano y otro el de café.

La estrategia de eventos nos dio la oportunidad de estar presentes con más de 1,000 personas y recaudar donativos por poco más de $97,000.

Esperamos que el año 2022 nos dé la oportunidad de vernos, de saludar y agradecer el compromiso de cada uno de nuestros aliados, proveedores, socios, socias y prospectos, que nos han permitido seguir presentes en estos dos complicados años.

Algunos de nuestros eventos del año







SOCIOS (AS) EMPRESARIALES

El año 2021, fue un año de cambios no solo a nivel mundial, sino como organización, donde nos hemos tenido que reinventar implementando nuevas estrategias para seguir con nuestra labor. Es así, que decidimos arrancar con la Coordinación de socios empresariales, quién es responsable de procurar donativos que nos permitan tener movilidad de recursos para cubrir las acciones que se requieran en las comunidades, provenientes de empresas las cuales han decidido sumarse a Fondo para la Paz.

La colaboración con las empresas bajo este esquema se da por medio de propuestas de donativos para contribuir en alguna línea de acción de Fondo para la Paz; con campañas internas y externas para involucrar a sus colaboradores y clientes; a través de acciones que cubran un interés de la organización; convirtiéndonos en la causa de algún evento o actividad que se gestiona desde la empresa; abriendo espacios donde se pueda ver el impacto del voluntariado a distancia; por medio de donativos en especie cubriendo alguna necesidad que permita seguir con el trabajo de algún proyecto o contribuya a facilitar la labor del equipo Fondo para la Paz; y cualquier otra actividad o acción que la empresa quiera realizar.

En 2021 realizamos diversas campañas y acciones en beneficio de las comunidades indígenas y que a continuación compartimos.

HDI Seguros, es una empresa que ha creído en el trabajo que realizamos en Fondo para la Paz y se ha unido en diversas ocasiones. Este año, no fue la excepción, fuimos la causa estandarte de su Carrera de Valores 2021 y participamos en la campaña "Dona Calor", donde los colaboradores realizaron un donativo para entregar cobijas en la época invernal, beneficiando a personas pertenecientes a la región Chinantla de Oaxaca y la Sierra Zongolica, Veracruz.

Olymp Trade, decidió por primera vez contribuir con organizaciones en América Latina, particularmente en México, y Fondo para la Paz fue la primera organización seleccionada para hacerlo. Ellos nos realizaron un donativo que nos permite seguir impulsando la salud y la seguridad alimentaria en las regiones donde trabajamos.

Aguafuerte Galería, en el mes de noviembre cumplió XVI y nos convertimos en la causa para celebrar su aniversario.





A través de una subasta de arte a beneficio de Fondo para la Paz, donde algunos artistas y Aguafuerte Galería donaron hasta el 100% del valor de las obras, además de donar parte de las ganancias de la subasta.

Grupo Estafeta, este 2021 se alió con nosotros con distintas acciones; desde donarnos guías para el traslado de equipos de cómputo; también compartimos un webinar de cocina para su "Curso de Invierno" el cual es impartido a los y las hijas de sus colaboradores; además obtuvimos un donativo para impulsar a los y las artesanas de San Luis Potosí a través de capacitaciones para poder promover sus artesanías.

Adicionalmente, promovimos la campaña "Regalos con Causa" para que más empresas adquieran productos o artesanías realizadas en las comunidades indígenas y puedan compartirlas como regalos corporativos a sus colaboradores, clientes y socios.

En 2021 logramos recaudar y movilizar $319,837.70

con todas las estrategias de Socios Empresariales que utilizamos.

Agradecemos a todas las empresas que se sumaron a Fondo para la Paz durante el 2021.

Esperamos que en el 2022 más empresas unan esfuerzos con nosotros y juntos seguir impulsando nuevos proyectos para el desarrollo de las comunidades indígenas.





AGRADECIMIENTO A SOCIOS (AS) DE DONATIVOS RECURRENTES



Queremos aprovechar el espacio para mostrar nuestro agradecimiento a todas las personas que participan con una aportación recurrente o única a favor de Fondo para la Paz.

Es gracias a este esfuerzo importante y significativo que podemos ayudar a más de 42,000 personas a mejorar sus condiciones de vida.

El trabajo diario en las comunidades es el resultado de la participación de los donantes que confían en el equipo de Fondo para la Paz, cuando vemos que juntos estamos logrando proyectos exitosos, nos sentimos satisfechos de que nuestras acciones van por buen camino y esto nos motiva a promover el desarrollo comunitario de miles de familias que luchan todos los días por un bien común.

Ustedes son la fuerza que necesitamos, tenerlos cerca, contar con sus referidos, que nos visiten en las redes sociales, que revisen la página www.fondoparalapaz.org, que reciban la llamada o el mensaje del equipo del Centro de Atención a Socios y Socias nos llena de alegría, porque podemos compartir con ustedes noticias de interés, y nos da el espacio para saludarlos y saber cómo están.

No hay nada más bello que sentir y hacer el bien a quienes lo necesitan, el equipo de Fondo para la Paz trabaja con pasión y entusiasmo para ver un México mejor, con más oportunidades y con la convicción de que en equipo lo lograremos.

Millones de gracias, queridos donantes, por formar parte de esta misión, que da esperanza, acompañamiento y calidez a las familias rurales indígenas en situación de pobreza y extrema pobreza.

Esperamos contar con ustedes el siguiente año 2022.

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y ESPACIOS PÚBLICOS

IV Jornada de reforestacion en la Mixteca Oaxaqueña

III Feria de maices Nativos Chiapas

I Aniversario de la mercadita

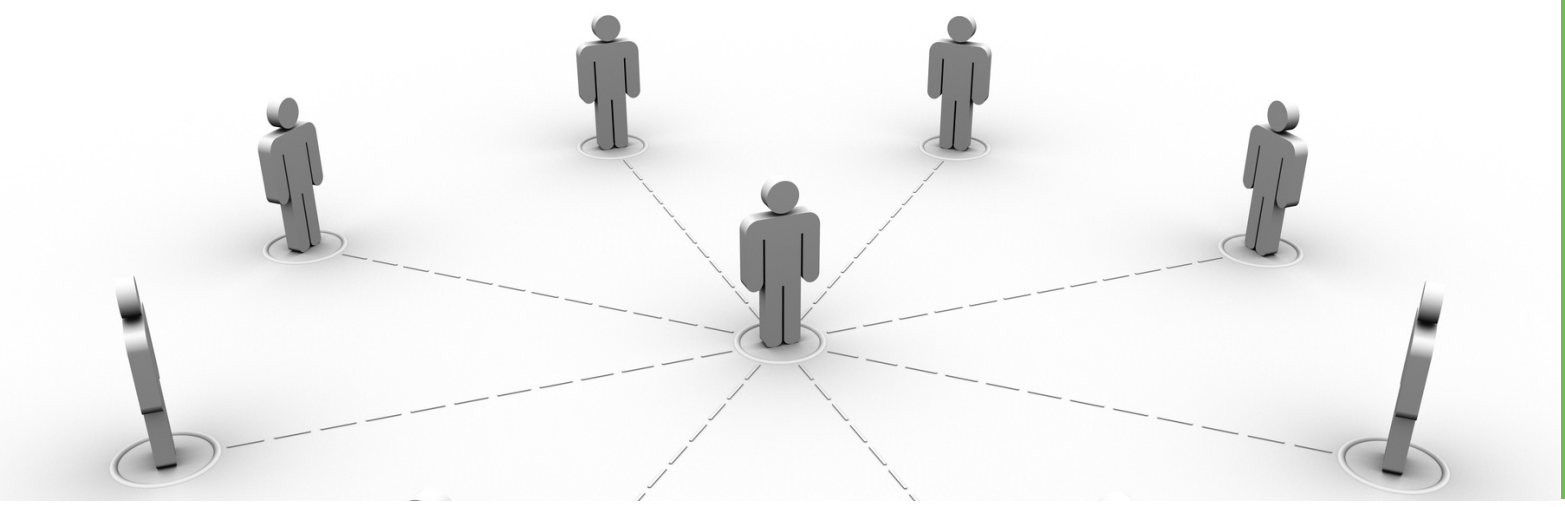
Participación en el congreso de la Asociacion Mexicana de Estudios Rurales (AMER)

Celebración del dia Nacional de maíz

Publicación de artículo en boletín de la Comisión Nacional para la Mejora Continua de la Educación

Encuentro Estatal de Grupos de la Sociedad Civil Organizada para el Desarrollo Local, Xilitla, SLP

Encuentro Regional de Nodos Locales - Mejores Mecanismos de Participación Ciudadana



COMUNICACIÓN

A continuación les compartimos acciones y resultados en materia de Comunicación institucional la cuál facilita la visibilidad de los proyectos, difusión de los resultados y vincula a la organización con la sociedad lo que contribuye a alcanzar legitimidad y reconocimiento.

El área de comunicación dedica sus esfuerzos para difundir las acciones y proyectos de Fondo para la Paz, a los habitantes de las comunidades, las y los donantes, aliados estratégicos y público en general; mediante el uso de distintas herramientas de comunicación: página web, prensa, radio, redes sociales o campañas, entre otras.

Redes sociales

El año 2021 supuso una oportunidad de separar las actividades de comunicación y transformarla en un área más estratégica para la organización. Por lo que brinda guía, alineación y seguimiento a las estrategias de comunicación institucional en sus diferentes medios y canales con actividades digitales como conversatorios, webinars, conferencias en línea, campañas digitales y nuevas tecnologías para maximizar la promoción de los proyectos.

Además se continuó el trabajo de fortalecer los canales y vinculación con nuestros aliados estratégicos realizando 16 conversatorios en distintos temas.

Prensa y publicidad

Mantuvimos la relación con los representantes de diferentes medios de comunicación y obtuvimos la publicación de entrevistas y comunicados de prensa en medios de comunicación nacionales e internacionales como Publimetro, Newsweek, Heraldo en línea y Telemundo. entre otros.

Campañas

Uno de los proyectos eje fue la realización de una campaña de sensibilización con materiales de difusión y prevención ante la COVID-19 que se trabajó en coordinación con Fondo Unido México y que consistió en la creación de más de 450 materiales informativos orientados a población rural y que fueron traducidos a diez idiomas indígenas.

Además realizamos una campaña sobre la Cafeticultura en México en conjunto con World Vision México llamada "Café y Desarrollo" cuya línea fue hacer que el público reflexionara sobre las personas que cultivan el grano hasta llegar a la taza. Por lo que contamos con cápsulas, testimonios y materiales gráficos que tuvieron una alta repercusión en medios de comunicación y que fue una de las campañas más exitosas del año con una réplica de más de 80 mil reproducciones de los materiales, alcanzamos a más de 120,000 personas, interactuamos con 10,000 y atrajimos poco más de 1,000 personas nuevas a nuestras redes sociales.

Ambas campañas están nominadas como semifinalistas en el premio Caracol de Plata del Centro Mexicano para la Filantropía, CEMEFI de entre más de 350 propuestas postuladas.

Aunado a esto contribuimos a la campaña de fondeo colectivo llamada Tierras Mayas en la plataforma de HIPGive con el proyecto "Agua Segura para Vivir" que tenía como objetivo el la rehabilitación de 60 tanques de captación de agua de lluvia en 16 comunidades de Calakmul, Campeche. La campaña fue muy exitosa y fue reconocida por HIPGive con un premio equivalente a más de 3 mil dólares por ser una de las 5 mejores campañas de comunicación del proyecto.



INFORMACIÓN FINANCIERA

Resultados de la Auditoría Externa 2021

ips Integral Professional Services

INFORME DE AUDITORES INDEPENDIENTES
H. CONSEJO DE PATROCINADORES DE
FONDO PARA LA PAZ, I.A.P.

Opinión
Hemos auditado los estados financieros de **FONDO PARA LA PAZ, I.A.P.** (en adelante compañía) que comprenden los estados de situación financiera a 31 de diciembre 2021 y 2020, los estados de resultados Integral, los estados de cambios en el capital contable y los estados de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, y notas que incluyen un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En nuestra opinión los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de la compañía, al 31 de diciembre de 2021 y 2020, así como sus resultados y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de conformidad con las Normas de Información Financiera mexicanas (NIF).

Fundamento de la opinión
Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades bajo esas normas se explican más ampliamente en la sección de Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de nuestro informe. Manifestamos que somos independientes de la compañía, de conformidad con los requerimientos de ética aplicables a nuestra auditoria sobre los estados financieros en México y, por lo mismo, hemos cumplido con las responsabilidades éticas de conformidad con el Código de ética profesional por el Instituto Mexicano de Contadores públicos, A.C., Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Responsabilidades de la dirección y de los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros.
La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de conformidad con las NIF, y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de desviación material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad de la Compañía para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con negocio en marcha y utilizando la base contable de negocio en marcha, a menos de que la administración tenga la intención de liquidar la compañía o suspender operaciones, o no tiene otra alternativa más objetiva de hacerlo.

Los responsables de la administración de la empresa, a su vez, son los encargados de la supervisión del proceso de información financiera de la compañía.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros
Nuestros objetivos como auditores son obtener una seguridad razonable de si los estados financieros en su conjunto están libres de desviación material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detecte una desviación material cuando existe. Las desviaciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en su conjunto, razonablemente puede inferirse que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría ejecutada de conformidad con las NIA, aplicamos nuestro juicio profesional y mantuvimos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. Nosotros también:

a) Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material de los estados financieros, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para minimizar dichos riesgos; y obtuvimos evidencia de auditoría que es suficiente y apropiada para proporcionar las bases para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material resultante de fraude es mayor que en el caso de una incorrección material debida a un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la elusión del control interno.
b) Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la compañía.
c) Evaluamos lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables, así como la información revelada por la dirección de la compañía, en sus estados financieros.
d) Concluimos sobre lo apropiado del uso de la administración, de las bases contables de la empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre importante relacionada con eventos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la compañía para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluyéramos que existe una incertidumbre importante, se nos pide llamar la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dicha información es insuficiente, expresar nuestra opinión con salvedad. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe. Sin embargo, hechos o condiciones posteriores a esa fecha pueden ser causa para que la compañía deje de ser una empresa en funcionamiento.

Nos comunicamos con los responsables de la administración de la compañía en relación, entre otras cuestiones, con el alcance previsto y el momento de realización de la auditoría planeados y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

IPS CONSULTORES Y ASOCIADOS, S.C.
C. P.C. SERGIO ORTIZ DE LA PEÑA SALAZAR ILARREGUI
SOCIO DIRECTOR
CIUDAD DE MÉXICO, A 7 DE FEBRERO DEL 2022

www.ips-globalconsulting.com
Bosque de Radiatas No. 10-302
Col. Bosques de las Lomas, Cuajimalpa,
México, Ciudad de México. C.P. 05120
+52(55) **5257-0543**
Lada sin costo 01800 **1222-009**

MÉXICO
Colombia · Panamá · EUA · Perú

Ingresos por Origen del Recurso

Se refiere al origen de los recursos con los cuales se lleva a cabo la misión social de la Institución.

Concepto	2019		2020		2021	
Gobierno	$ 0.00	0%	$ 0.00	0%	$ 311,035	1%
Fundaciones de 2do Piso	$ 6,302,301	11%	$ 5,919,166	12%	$ 4,629,122	9%
Fundaciones Corporativas	$ 16,338,048	28%	$ 11,375,499	23%	$ 8,986,136	18%
Organismos Internacionales	$ 10,760,791	19%	$ 18,173,464	37%	$ 17,369,519	35%
Empresas	$ 3,340,557	6%	$ 9,210,820	19%	$ 5,846,313	12%
Sociedad Civil	$ 8,666,690	15%	$ 10,642,796	22%	$ 10,384,124	21%
Otros Ingresos	$ 2,227,449	4%	$ 2,469,144	5%	$ 1,852,422	4%
TOTALES	**$ 47,635,835**	**82%**	**$ 57,790,888**	**117%**	**$ 49,378,672**	**100%**

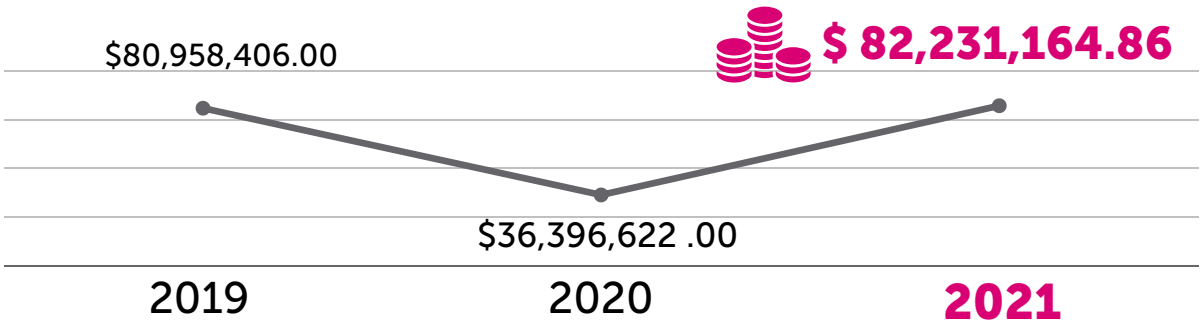
Ingresos por Naturaleza del Gasto

Se refiere a como se destinaron los recursos para llevar a cabo nuestra labor.

Concepto	2019		2020		2021	
Misión Social	$ 53,478,306.00	109 %	$ 41,729,004.00	64%	$ 57,553,766.00	89%
Administración	$ 1,283,035.00	3%	$ 1,546,073.00	2%	$ 1,658,912.00	3%
Captación de Fondos	$ 5,684,985.00	12%	$ 5,853,647.00	9%	$ 5,582,291.00	9%
TOTALES	$ 60,446,326.00	123 %	$ 49,128,723.00	76%	**$ 64,794,970.00**	**100%**

Movilización de recursos

Refleja los recursos en especie que pudieron gestionarse y aplicarse en las localidades, para apoyar y/o complementar las iniciativas en campo.



Por naturaleza del gasto

Presenta el desglose de cómo fueron vinculados los recursos con respecto a las diferentes temáticas que aborda la institución.

	Concepto	2019	2020	2021
	Nutrición	6%	1%	15%
	Accesos a Servicios	78%	68%	67%
	Medio Ambiente	2%	1%	9%
	Educación	11%	14%	7%
	Salud	3%	16%	3%
	TOTAL	100%	100%	**100%**

ALIADOS INSTITUCIONALES


















































Campos de Esperanza


inifap
Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias


DIRECCIÓN CORPORATIVA DE ADMINISTRACIÓN
COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
UNIDAD
DE GÉNERO
E INCLUSIÓN


Universidad Veracruzana
Universidad Veracruzana
Intercultural


Centro de Investigaciones Tropicales
Universidad Veracruzana


Universidad Autónoma Chapingo


coopera
ONGD


REFA CONSTRUCCIONES S.A. DE C.V.


TEQUILA
TEQUILA


Boehringer
Ingelheim


ZONGOLICA
2022 - 2025


TEZONAPA, VER.


Up2Green
Reforestation


Nacional Monte de Piedad


va mi
cuenta
Ni un niño más con hambre


ECOSUR


XEANT
LA VOZ DE LAS
HUASTECAS


COLEGIO DE POSTGRADUADOS


kichaj
UNA LUZ PARA EL DESARROLLO
PARTICIPATIVO EN LA HUASTECA A.C.


ITSZ
INGENIEROS


Trabajo, Acción y Desarrollo A.C.


estafeta


W.K.
KELLOGG
FOUNDATION


FUNDACIÓN
CAAAREM
Impulsando la niñez mexicana


FUNDACIÓN ADO


C.A.F.E. Practices


IXTLA DE ALTAMIRANO
LUGAR DE LAS NUBES
TLAXCANTLA


KAHLÚA


OLYMP TRADE


World Vision
Por los niños


Fundación
MetLife


C
M


INPI
INSTITUTO NACIONAL
DE LOS PUEBLOS
INDÍGENAS


Rotoplas
más y mejor agua


CENTRO AGROECOLÓGICO DEL CAFÉ A.C.


CFE
Comisión Federal de Electricidad
UNIDAD
DE GÉNERO
E INCLUSIÓN


AGUAFUERTE
GALERÍA


Fundación
Walmart
México




Fundación
ACIR


Tudela
AYUNTAMIENTO


INECOL
INSTITUTO DE ECOLOGÍA, A.C.


CIMMYT
International Maize and Wheat Improvement Center


PROGRAMA
NACIONAL
IMPULSO
PARTICIPACION
POLITICA
MUJERES
ORGANIZACIONES
SOCIEDAD CIVIL
2021


Canon


UADY
UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE YUCATÁN

PATROCINADORES

MUNICIPIOS CON LOS QUE TRABAJAMOS

H. Ayuntamiento de Calakmul	H. Ayuntamiento de Mixtla de Altamirano	H. Ayuntamiento de Pantelhó
H. Ayuntamiento de San Antonino Monteverde	H. Ayuntamiento de San Antonio	H. Ayuntamiento de San Felipe Usila
H. Ayuntamiento de San Juan Lachao	H. Ayuntamiento de San Juan Quiotepec	H. Ayuntamiento de Santa María Chilapa de Díaz
H. Ayuntamiento de Santa María Temaxcaltepec	H. Ayuntamiento de Santiago Comaltepec	H. Ayuntamiento de Tampamolón Corona
H. Ayuntamiento de Tanlajás	H. Ayuntamiento de Tequila	H. Ayuntamiento de Zongolica
	H. Ayuntamiento de Tezonapa	

DONANTES RECURRENTES PYMES

- Protección Dinámica Agente de Seguros y de Fianzas S. A. de C. V.
- Ingeniería y Calibraciones de Equipos para Monitoreo, S. A. de C. V.
- Capa Soluciones Jurídicas, S. C.
- Amigos de Diego Valencia Gómez Devices Vive, A. C.
- IDS Comercial, S. A. de C. V.
- DLG Agente de Seguros y de Fianzas, S. A. de C. V.
- García CHL y Asociados, S. C.
- V&C Consultores y Asociados, S. C.
- IPS Servicios Integrales, S. de R. L. de C. V.
- Grupo 10 Agente de Seguros, S. A. de C. V.
- V&C Consultores y Asociados, S. C.
- Consultoría Integral en Desarrollo Urbano, S. C.
- Servicios Actuariales LMMS, S. C.
- Huerta Meléndez y Asociados, S. C.
- NAA Condominios, S.C.
- Martínez Recinas y Asociados, S. C.
- Zazueta y Asociados Consultores en Seguros, S. A. de C. V.
- Alfa Asesores Agente de Seguros, S. A. de C. V.
- Fianzas y Seguros Revilla Agente de Seguros y de Fianzas, S. A. de C. V.
- V&C Consultores y Asociados, S. C.
- Crece Seguro, S. C.
- MTM Seguridad Patrimonial Integral Agente de Seguros, S. A. de C. V.
- Asesoría y Servicios Agente de Fianzas, S. A. de C. V.
- V&C Consultores y Asociados, S. C.
- Café El Marino, S. A. de C. V.
- Audiomaster Candiani, S. A. de C. V.
- Murguía Consultores Agente de Seguros y de Fianzas, S. A. de C. V.
- Gargo Asesores, S. A. de C. V.
- Peyanaro S. C.
- Helios Herrera Consultores, S. C.
- Comercializadora Ramos e Hijos, S. A. de C. V.
- Grupo Póliza Chung Agente de Seguros y Fianzas, S. A. de C. V.
- Erosa Alvarez Icaza, S. C.
- Mediación Creativa ,S. C.
- Mori Lee México, S. A. de C. V.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

AÑO	INSTITUCIÓN QUE OTORGA	PREMIO O RECONOCIMIENTO
2001	RED MEXICANA DE SERVICIOS DE EMERGENCIA	Agradecimiento a la "Labor de REMSE en favor de los damnificados por los desastres"
2002	FOMENTO ECONÓMICO MEXICANO, FEMSA E INSTITUTO TECNOLÓGICO Y DE ESTUDIOS SUPERIORES DE MONTERREY, ITESM	Premio Eugenio Garza Sada "Mejor Institución"
2003	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL, SEDESOL E INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO SOCIAL, INDESOL	"Una de las 20 Mejores Prácticas Sociales en México"
2004	ASOCIACIÓN MEXICANA DE INSTITUCIONES DE ASISTENCIA PRIVADA, AMIAP	Reconocimiento por el "Día internacional del altruismo"
	DALAI LAMA	Seleccionados por el Dalai Lama para recibir donativo.
2005	WALMART	Reconocimiento por "Operación de programas sociales"
	CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPÍA, CEMEFI	Certificación "Institucionalidad y Transparencia"
	EXPANSIÓN GRUPO EDITORIAL	"Institución Transparente y Confiable"
2006	RIES & RIES Y LA UNIVERSIDAD ANÁHUAC	Premio Nacional de "Mercadotecnia AL RIES a la Marca Social del Año"
	CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPÍA, CEMEFI	Reconocimiento por "Alcanzar el nivel óptimo de los estándares de institucionalidad y transparencia"
2007	DIANUI, A.C. y FUNDACIÓN MEXICANA PARA LA SALUD, A.C.,FUNSALUD	Premio a la "Vinculación Filantrópica en Nutrición Infantil"
	PREMIOS COMPARTIR, XIX EDICIÓN	Premio a la "Institución en Desarrollo Comunitario"
2008	DIANUI, A.C. y FUNDACIÓN MEXICANA PARA LA SALUD, A.C.,FUNSALUD	Premio a la "Vinculación Filantrópica en Nutrición Infantil"
	JUNTA DE ASISTENCIA PRIVADA, JAP	"Reconocimiento por su labor"
2009	SECRETARÍA DE SALUD, EL CONSEJO CIUDADANO CONSULTIVO DEL SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA, LA OFICINA DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA, LA SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES, LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO, LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y EL INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO SOCIAL.	Mención Honorífica del "Premio Nacional de Acción Voluntaria y Solidaria"
	CENTRO LATINOAMERICANO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, CLARES, Y FUNDACIÓN SOCIAL ANÁHUAC, IAP	Premio CLARES a la "Responsabilidad Social"
2010	SECRETARÍA DE SALUD, EL CONSEJO CIUDADANO CONSULTIVO DEL SISTEMA NACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA, LA OFICINA DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA, LA SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES, LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO, LA SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y EL INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO SOCIAL.	Mención Honorífica del "Premio Nacional de Acción Voluntaria y Solidaria"

AÑO	INSTITUCIÓN QUE OTORGA	PREMIO O RECONOCIMIENTO
2011	SISTEMA TECNOLÓGICO DE MONTERREY ITESM	Premio "Luis Elizondo" categoría Humanitaria
	FUNDACIÓN PFIZER MÉXICO	Ganadora de 7ma. "Convocatoria para proyectos sociales Pfizer"
	FORO REGIONAL PARA AGENTES DE SEGUROS Y FIANZAS "EL ASEGURADOR"	Reconocimiento por "Su cotidiana labor en la lucha contra la pobreza extrema en México"
	FUNDACIÓN MERCED, A.C.	Premio "Razón de Ser"
2012	CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPÍA, CEMEFI	Reconocimiento al "Compromiso con los demás"
		Reconocimiento "Post Mortem a Gonzalo Gout"
	FUNDACIÓN CAAAREM	Gracias a ti la niñez mexicana tiene viento a favor
	FUNDACIÓN WALMART WALMART MÉXICO	Agradece "Su compromiso y profesionalismo para mejorar la calidad de vida de muchos mexicanos que viven en pobreza"
2013	NACIONAL MONTE DE PIEDAD	Galardón "Pedro Romero de Terreros"
	H. AYUNTAMIENTO DE TEQUILA, VERACRUZ	Reconocimiento por "Su transcendente labor en beneficio de las comunidades más marginadas del municipio"
	METLIFE	Ganador de la convocatoria
	UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA, CIUDAD DE MÉXICO	Mención Honorífica del Premio Ibero "Compromiso Social"
2014	ASOCIACIÓN FILANTRÓPICA CUMMINS	Premio a la "Filantropía Potosina"
	INSTITUTO NACIONAL DE DESARROLLO SOCIAL, INDESOL	Reconocimiento por "20 años de trayectoria"
2015	FONDO MÉXICO UNIDO	Reconocimiento por "El mejor Premio de innovación 2015" en la categoría Salud
	FUNDACIÓN WALMART MÉXICO	Ganadores del Premio "Emprendedores"
2016	INSTITUTO TECNOLÓGICO Y DE ESTUDIOS SUPERIORES DE MONTERREY, ITESM	Reconocimiento por "Formar estudiantes con sentido humano"
2017	MICROSOL	Certificado de participación en el programa Utsil Naj (Casa saludable para todos).
2018	PREMIOS LATINOAMÉRICA VERDE	Los proyectos "Modelo de desarrollo comunitario para poblaciones rurales. De la teoría a la práctica" y "Sistemas agroforestales para el desarrollo de comunidades indígenas" se ubican en la posición 61 y 284 respectivamente dentro del ranking de los 500 mejores proyectos sociales y ambientales de América Latina.
		Los proyectos "Gestores comunitarios de agua que conservan su patrimonio y el de la Selva Maya " y "Agua, salud y medio ambiente en 110 localidades rurales indígenas de México" se ubican en la posición 131 y 231 respectivamente dentro del ranking de los 500 mejores proyectos sociales y ambientales de América Latina.

AÑO	INSTITUCIÓN QUE OTORGA	PREMIO O RECONOCIMIENTO
2019	PREMIOS LATINOAMÉRICA VERDE	El proyecto: "Comedores Comunitarios rurales, estrategia para la seguridad alimentaria" se ubica en la posición 253
2020	PREMIOS LATINOAMÉRICA VERDE	Programa de Desarrollo Comunitario Sostenible. Se ubicó en la posición 8 y 49 en la categoría Desarrollo humano y el ranking general respectivamente
		Utsil Naj México. Posición 23 y 98 en la categoría Desarrollo humano y el ranking general respectivamente
		Comedores comunitarios rurales. Posición 43 y 178 en la categoría Desarrollo humano y el ranking general respectivamente.
		Sistemas agroforestales para el desarrollo. Posición 37 y 258 en la categoría Flora y Fauna, y el ranking general respectivamente.
2021	**PREMIOS LATINOAMÉRICA VERDE**	**El proyecto <<Gestión comunitaria del agua en México>> Categoría: Desarrollo Humano quedó en el lugar 242 del ranking general y en el lugar 21 en la categoría de Desarrollo Humano.**
	FUNDACIÓN SERTULL	**Premio Sertull. Mejor organización Desarrollo Productivo 2021.**
	HISPANICS IN PHILANTROPHY, HIPGIVE	**Reconocimiento a las 5 mejores Campañas de Comunicación de la edición Tierras Mayas 2021.**

PATRONATO

Presidente del Patronato
Lic. Gabriela Gout Lebrija

Vicepresidente del Patronato
Ing. Ernesto Carlos Rowe Elizondo

Vocales
Ing. Ricardo Guajardo Touché
Act. Clemente Cabello Pinchetti
Lic. Bárbara Garza Lagüera de Braniff
Ing. Germán Octavio Campos Valle
Act. Harald Feldhaus Herrmann
Lic. Tomás Lozano Molina
Ing. Jaime Kalb Gout

DIRECTORIO INSTITUCIONAL

DIRECCIÓN GENERAL Y ÁREAS DE SOPORTE

Magali Alejandra Jauregui Montalvo
Directora General
magali.jauregui@fondoparalapaz.org

Beatriz Villanueva Serratos
Vinculación y Gestiones Especiales
beatriz.villanueva@fondoparalapaz.org

Lidia Ireri Angeles Campos
Coordinadora de Bienestar Laboral
lidia.angeles@fondoparalapaz.org

Diana Carolina Rojas Cabeza
Analista de Bienestar Laboral
diana.rojas@fondoparalapaz.org

Cynthia Thania Villafaña Rogelio
Coordinadora de Comunicación
cynthia.villafana@fondoparalapaz.org

Samantha Cruz Colín
Coordinadora de Monitoreo y Evaluación
samantha.cruz@fondoparalapaz.org

DESARROLLO INSTITUCIONAL

Jonathan Gil Quintero Sánchez
Gerente de Desarrollo Institucional
jonathan.quintero@fondoparalapaz.org

Ma. de la Luz Laguna García
Coordinadora de Donantes Mayores y Legados
mariadelaluz.laguna@fondoparalapaz.org

María del Pilar Llerena Carrillo
Coordinadora de Eventos
pilar.llerena@fondoparalapaz.org

Nallely Lugo Jaramillo
Coordinación de Socios (as) Empresariales
nallely.lugo@fondoparalapaz.org

Mario Joaquín Verduzco Gutiérrez
Coordinación de Procuración y Atención a Socios y Socias
mario.verduzco@fondoparalapaz.org

Mónica Itzel Vázquez Villaseñor
Ejecutiva de Procuración y Atención a Socios y Socias
itzel.vazquez@fondoparalapaz.org

Nancy Gabriela Hernández Chacón
Ejecutiva de Procuración y Atención a Socios y Socias
gabriela.hernandez@fondoparalapaz.org

Laura Angélica Filomeno Pérez
Operadora del Centro de Atención a Socios y Socias
laura.filomeno@fondoparalapaz.org

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Erick Israel Cornejo López
Gerente de Administración y Finanzas
erick.cornejo@fondoparalapaz.org

Irvin Guzman Romero
Coordinador de Administración de Proyectos
irvin.guzman@fondoparalapaz.org

Samuel Hernández Hernández
Coordinador de Contabilidad
samuel.hernandez@fondoparalapaz.org

Yesenia Natividad Morales Arredondo
Auxiliar de Contabilidad
yesenia.morales@fondoparalapaz.org

DESARROLLO COMUNITARIO

Alejandra Ríos Cortez
Directora de Desarrollo Comunitario
alejandra.rios@fondoparalapaz.org

Liliana Guadalupe Zaragoza González
Gerente Regional
liliana.zaragoza@fondoparalapaz.org

Alejandro Jair García Pérez
Gestor Regional Chinantla y Mixteca, Oaxaca
alejandro.garcia@fondoparalapaz.org

Stephany Pérez Noé
Gestora Regional Pantelhó, Chiapas
stephany.perez@fondoparalapaz.org

Iván Camilo Rodriguez Torres
Gestor Regional Zongolica, Veracruz
camilo.rodriguez@fondoparalapaz.org

Adriana González González
Gestora Regional Huasteca, SLP
adriana.gonzalez@fondoparalapaz.org

Diana Fernanda Ospina Rojas
Gestora Estatal Calakmul, Campeche
diana.ospina@fondoparalapaz.org

Amapola Rangel Flores
Gestora para la Costa, Oaxaca
amapola.rangel@fondoparalapaz.org

Pamela Saavedra Tovar
Gestora practicante Chinantla y Mixteca, Oaxaca
pamela.saavedra@fondoparalapaz.org

Valeria Alvarado Carrillo
Gestora practicante para Sierra Zongolica, Veracruz
valeria.alvarado@fondoparalapaz.org

Yessica Yazmin López Santillán
Soporte Administrativo Desarrollo Comunitario
yessica.lopez@fondoparalapaz.org

CAMPECHE

Marla Guerrero Cabañas
Coordinadora Estatal Calakmul, Campeche
marla.guerrero@fondoparalapaz.org

Reynaldo Zepahua Apale
Supervisor de Campo Calakmul, Campeche
reynaldo.zepahua@fondoparalapaz.org

Esmeralda de León Lorenzana
Supervisora de Agua y Saneamiento Calakmul, Y
esmeralda.deleon@fondoparalapaz.org

Óscar Hernández Zapata
Técnico Comunitario Calakmul, Campeche
oscar.hernandez@fondoparalapaz.org

Jorge Mario González Martinez
Técnico Comunitario Calakmul, Campeche
jorge.gonzalez@fondoparalapaz.org

Julio César Cach Chan
Soporte Administrativo y Comunicación Calakmul,
comunicacioncalakmul@fondoparalapaz.org

CHIAPAS

Pedro Pablo Ramos Pérez
Coordinador Estatal Pantelhó, Chiapas
pedro.ramos@fondoparalapaz.org

Antonio Pérez Vázquez
Técnico Comunitario Pantelhó, Chiapas
antonio.perez@fondoparalapaz.org

José Luis Guzmán Gómez
Técnico Comunitario Pantelhó, Chiapas
jose.guzman@fondparalapaz.org

OAXACA

José Iván Laloth Mena
Gerente Estatal Oaxaca
ivan.laloth@fondoparalapaz.org

Vianney Morales Velázquez
Supervisora Operativa, Oaxaca
vianney.morales@fondoparalapaz.org

COSTA

Jesús Miguel Polo
Supervisor de Campo Costa, Oaxaca
jesus.miguel@fondoparalapaz.org

Juan Salinas Salinas
Técnico Comunitario Costa, Oaxaca
juan.salinas@fondoparalapaz.org

Marcolino Pérez Jiménez
Técnico Comunitario Costa, Oaxaca
marcolino.perez@fondoparalapaz.org

CHINANTLA

Carina Hernandez Hernández
Supervisora de Campo Chinantla, Oaxaca
carina.hernandez@fondoparalapaz.org

Elías López Pérez
Técnico Comunitario Chinantla, Oaxaca
elias.lópez@fondoparalapaz.org

MIXTECA

Óscar Noel Mejía Domínguez
Supervisor de Campo Mixteca, Oaxaca
oscarnoel.mejia@fondoparalapaz.org

Raúl Ramírez Vicente
Técnico Comunitario Mixteca, Oaxaca
raul.ramirez@fondoparalapaz.org

Alberto Hernández Chávez
Técnico Comunitario Mixteca, Oaxaca
alberto.hernandez@fondoparalapaz.org

Fermín Cruz Cruz
Técnico Comunitario Mixteca, Oaxaca
fermin.cruz@fondoparalapaz.org

Claudio Martínez Bautista
Técnico de Proyecto
claudio.martinez@fondoparalapaz.org

SAN LUIS POTOSÍ

Ferdinando Alfonzo Armenta Iruretagoyena
Coordinadora Estatal Huasteca, SLP
ferdinando.armenta@fondoparalapaz.org

Florencio González Martínez
Supervisor Regional Huasteca, SLP
florencio.gonzalez@fondoparalapaz.org

Rabith Zurisadaí Sagahón Hernández
Supervisor de campo Huasteca, SLP
rabith.sagahón@fondoparalapaz.org

Carlos Cervantes Cayetano
Técnico Comunitario Huasteca, SLP
carlos.cervantes@fondoparalapaz.org

Mónica Hernandez Santiago
Técnica Comunitaria Huasteca, SLP
monica.hernandez@fondoparalapaz.org

Rodrigo Martínez Antonia
Técnico Comunitario Huasteca, SLP
rodrigo.martinez@fondoparalapaz.org

Luis Alberto Martinez Marcelino
Técnico Comunitario Huasteca, SLP
luis.martinez@fondoparalapaz.org

Paulino Santos Perez
Técnico Comunitario Huasteca, SLP
paulino.santos@fondoparalapaz.org

VERACRUZ

Eliseo Morales García
Coordinador Estatal Sierra Zongolica, Veracruz
eliseo.morales@fondoparalapaz.org

Lucio Audberto Cuahua Tezoco
Supervisor de Campo Sierra Zongolica, Veracruz
lucio.cuahua@fondoparalapaz.org

José Fernando Hernández Colorado
Supervisor de Proyecto Sierra Zongolica, Veracruz
jose.hernandez@fondoparalapaz.org

Ma. Rosario Oltehua Jiménez
Técnica Comunitaria Sierra Zongolica, Veracruz
rosario.oltehua@fondoparalapaz.org

Silverio Tzitzihua Mayahua
Técnico Comunitario Sierra Zongolica, Veracruz
silverio.tzitzihua@fondoparalapaz.org

Jenifer Silvestre Macuxitle
Técnica Comunitaria Sierra Zongolica, Veracruz
jenifer.silvestre@fondoparalapaz.org

Abigail Nopaltécatl Pérez
Técnica Comunitaria Sierra Zongolica, Veracruz
abigail.nopaltecatl@fondoparalapaz.org

María Gabriela Texcahua Tzopitl
Técnica Comunitaria Sierra Zongolica, Veracruz
maria.texcahua@fondoparalapaz.org

Pablo Omar Tezoco Xocua
Técnico Comunitario Sierra Zongolica, Veracruz
pablo.tezoco@fondoparalapaz.org

Baltazar Oltehua Jiménez
Técnico de Proyecto Sierra Zongolica, Veracruz
baltazar.oltehua@fondoparalapaz.org

Álvaro Texcahua Castillo
Técnico de Proyecto Sierra Zongolica, Veracruz
alvaro.texcahua@fondoparalapaz.org

Genaro Xochimanahua Zepahua
Técnico de Proyecto Sierra Zongolica, Veracruz
genaro.xochimanahua@fondoparalapaz.org

Bladimir Xocua Xocua
Técnico de Proyecto Sierra Zongolica, Veracruz
bladimir.xocua@fondoparalapaz.org

Miguel Hernández San Pedro
Técnico de Proyecto Sierra Zongolica, Veracruz
miguel.hernandez@fondoparalapaz.org

PROYECTO ESPECIAL CAMPOS DE ESPERANZA

Sixto Falcón Rávago
Coordinador de Proyecto Especial Campos de Esperanza
sixto.falcon@fondoparalapaz.org

Marisol Conguillo Perez
Coordinadora de Administración, Campos de Esperanza
marisol.conguillo@fondoparalapaz.org

Justino Rosas Arellano
Coordinador de Cadenas de Valor Campos de Esperanza
justino.rosas@fondoparalapaz.org

Sabino Vázquez Valadez
Coordinador en incidencia sector café
sabino.vazquez@fondoparalapaz.org

José Luis Hermelindo Tuxtla Hernández
Técnico Cadenas de Valor Campos de Esperanza
luis.tuxtla@fondoparalapaz.org

Javier Choncoa Calihua
Técnico de cadenas de valor Campos de Esperanza
javier.choncoa@fondoparalapaz.org



Gracias a cada una de las personas que con sus aportaciones hacen posible nuestro trabajo.

FONDO PARA La Paz

Palo Santo 16, Colonia Lomas Altas,
Alcaldía Miguel Hidalgo, C.P. 11950,
Ciudad de México.

Teléfono: 55 5570 2791
Whatsapp: 55 3929 9660

info@fondoparalapaz.org

@fondoparalapaz

www.fondoparalapaz.org